EVOLUTEAM
CRÉATEUR DE VALEUR DURABLE

Réaliser l'entretien annuel d'évaluation avec succès

Parcours collaborateur

Comment professionnaliser son approche dans la préparation et la conduite de l'entretien d'évaluation annuel afin de mesurer la performance individuelle et définir un plan de de progression tout en maintenant l'engagement du collaborateur ?

LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître les obligations réglementaires relatives à cet entretien
- Le distinguer des autres entretiens RH
- Professionnaliser sa démarche dans la préparation et la conduite de cet entretien
- Fixer des objectifs et impliquer ses collaborateurs
- Faire un retour constructif et encourageant

DÉTAILS DE LA FORMATION

Public
Toute personne en charge de faire passer ces entretiens aux salariés

Pré-requis
Aucun

Accessibilité
Inclusion de différents types de handicaps. Consulter notre référent handicap

Formation augmentée
Accès à l'Extranet Participant *by EVOLUTEAM* durant 3 mois après le dernier jour de formation

Durée
7 heures, 1 journée

Modalité au choix
- Présentiel
- Visio-formation

Evaluation
Diagnostic des attentes
Auto-positionnements Amont / Aval
Evaluation continue

Reconnaissance délivrée
Attestation de formation

NOTRE SIGNATURE PÉDAGOGIQUE

L'expérimentation pédagogique au service de la transformation durable des compétences

Pédagogie expérientielle EVOLUTEAM

Notre **pédagogie expérientielle** repose sur un principe simple : les comportements se transforment durablement grâce à l'expérience vécue en formation.
Nous mobilisons **les émotions, la prise de décision en contexte réel et l'engagement multisensoriel** en créant des solutions pédagogiques dont l'expérimentation représente au **minimum 70% du temps de formation.**
Chaque session alterne des temps structurants et exploratoires, afin de **favoriser l'appropriation active**, **stimuler la réflexion et la prise de recul**, **ancrer durablement les compétences**, **faciliter le passage à l'action opérationnelle.**

PARTENAIRE Atlas RECONNU

EVOLUTEAM
CRÉATEUR DE VALEUR DURABLE

Réaliser l'entretien annuel d'évaluation avec succès

Parcours collaborateur

LE PROGRAMME

PHASE D'ENGAGEMENT - A réaliser avant la session sur l'extranet participant by *EVOLUTEAM*

Compléter les questionnaires en ligne

- J'évalue mes compétences en amont de la formation
- Je transmets mes attentes vis-à-vis de cette formation

Télécharger les supports de formation

- Je télécharge l'ensemble des supports mis à disposition pour réaliser les exercices lors de formation.

PHASE D'EXPÉRIMENTATION – S'exercer aux outils et méthodes lors de la session formative

INTRODUCTION

Présentation des participants / Ice Breaker

MODULE 1 | CONNAÎTRE LES OBLIGATIONS RÉGLEMENTAIRES RELATIVES À CET ENTRETIEN

Identifier les enjeux de l'entretien annuel d'évaluation pour l'ensemble des parties prenantes : employeur, manager, collaborateur

- Les obligations de l'employeur
- Les obligations du manager
- Les obligations du collaborateur évalué

Jeu : quels enjeux pour qui ?

MODULE 2 | LE DISTINGUER DES AUTRES ENTRETIENS RH

Différencier les entretiens en situation professionnelle

- L'entretien professionnel 2 et 6 ans
- L'entretien forfait jour
- Les autres entretiens managériaux recommandés

Jeu : trouver les intrus

MODULE 3 | PROFESSIONNALISER SA DÉMARCHE DANS LA PRÉPARATION ET LA CONDUITE DE CET ENTRETIEN

Identifier les différentes phases de l'entretien et les outils

- La préparation
- La conduite de l'entretien en 5 étapes
- Le suivi

S'approprier la boîte à outils RH de l'entretien individuel d'évaluation

- Matrice de l'EAE
- Les outils ATLAS sur les actions de formation

Préparer ses entretiens

- Documents et informations à recueillir
- Communication et implication (les OK/KO)

Brainstorming et retours d'expérience : questionnement guidé sur l'ensemble des séquences

EVOLUTEAM
CRÉATEUR DE VALEUR DURABLE

Réaliser l'entretien annuel d'évaluation avec succès

Parcours collaborateur

MODULE 4 | FIXER DES OBJECTIFS ET IMPLIQUER SES COLLABORATEURS

Objectifs et posture

- Le centrage sur les performances de l'entreprise vs le centrage sur le collaborateur
- La posture du manager
- Prendre en compte les différences de perception entre manager et managé

Atelier : constitution d'une boîte de cas pratiques

Reconnaître les conditions de la motivation

- Les conditions de la motivation individuelle et collective
- L'instauration de règles du jeu efficientes
- La culture du feed-back tout au long de l'année
- La méthode COCA en 4 étapes (Contexte/Observation/Conséquences/Action)

Cas pratiques : expérimenter COCA

Étape 1 : L'ouverture

- L'accueil du collaborateur
- La présentation du cadre de l'entretien

Jeux de rôles

Étape 2 : Le bilan de l'année

- Ouverture par un dialogue ouvert sur l'année écoulée
- Auto-évaluation du salarié
- Évaluation du manager
- Les formations réalisées au cours de l'année et leur impact
- Les occasions d'amélioration mutuelle

Exercices pratiques

Étape 3 : Les objectifs

- Différence entre but, objectif et moyen
- Rédaction d'objectifs SMART quantitatifs et qualitatifs
- Définir des critères de performance et des indicateurs de résultats
- Plan d'action (rétroplanning, objectifs intermédiaires, négociation des moyens et des ressources)

Atelier : définir des objectifs et les piloter

Étape 4 : La clôture

- Reformulation/synthèse
- Appréciation du salarié sur la qualité de l'entretien
- Signatures et commentaires
- Remerciements et prise de congé

Jeux de rôles

Étape 5 : Le suivi

- Programmation du suivi
- Suivi du document d'évaluation
- Suivi administratif

Retours d'expérience : mes bonnes pratiques

PARTENAIRE Atlas RECONNU

MODULE 5 | FAIRE UN RETOUR CONSTRUCTIF ET ENCOURAGEANT

Les outils de communication au service de la méthodologie par étape

- La synchronisation : adapter son mode de communication à son interlocuteur
- Le langage positif : le choix des mots
- Les 5 éléments de la communication : émetteur/récepteur
- L'écoute active
- La communication assertive
- Faire une demande efficace

Mises en situation : à partir de la boîte à cas pratiques

CONCLUSION

- Evaluer ses compétences en aval de la formation : j'évalue ma capacité à transformer mes compétences grâces aux outils, techniques et méthodes vues en formation
- Se challenger au moyen d'objectifs à réaliser sous 3 mois
- Questionnaire de satisfaction à chaud



PHASE D'ACQUISITION – Ancrer les outils et méthodes de retour en milieu professionnel

Accéder aux ressources complémentaires à télécharger depuis l'Extranet Participant *by EVOLUTEAM* pour approfondir les thématiques vues en formation

Corréler la mise en pratique des actions individuelles avec les objectifs pédagogiques : questionnaire sur l'évaluation des compétences à froid, 2 mois après la dernière journée de formation.

EVOLUTEAM
CRÉATEUR DE VALEUR DURABLE

Réaliser l'entretien annuel d'évaluation avec succès

Parcours collaborateur

Cette formation vous intéresse ?
Contactez- nous : info@evoluteam.fr | 01 47 39 02 02

Consulter sur notre site, notre catalogue de formations

PRIX PUBLIC

Inter : 520€ HT par participant
Intra : 1 850€ HT par session (4 à 10 participants)
**des frais de déplacement complémentaires peuvent être engagés selon la localisation*

FINANCEMENT OPCO

Financement possible via votre OPCO. Contactez nos conseillères formations :
par téléphone : 01 47 39 02 02
par mail : info@evoluteam.fr

FORMATION SUR-MESURE

Vous avez un projet sur-mesure, vous souhaitez intégrer votre contexte et vos enjeux spécifiques à la formation, contactez notre Directrice du Développement : laure.casta@evoluteam.fr

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS *(à titre indicatif)*

Inter : L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.
Intra : Après validation de votre projet avec nos conseillères formations, capacité de mise en œuvre sous 15 jours.

ACCESSIBILITÉ

Inclusion de différents types de handicap. Vous êtes en situation de handicap, intéressé.e par le programme ? Contactez notre Référent Handicap pour préciser votre besoin : referent.handicap@evoluteam.fr

ASSISTANCE TECHNIQUE À DISTANCE

Pendant toute la période de votre formation, pour toute question relative à la plateforme digitale, notre équipe pédagogique répondra à vos questions de 9h30 à 17h30 au
01 47 39 02 02 ou sur l'adresse mail suivante : contact.digitalcamp@evoluteam.fr

Engagés pour un monde plus éclairé, nous concevons des solutions pédagogiques centrées sur le développement des potentiels humains, avec pour ambition de créer de la valeur durable.

-- Notre raison d'être en qualité de société à mission --

PARTENAIRE Atlas RECONNU