EVOLUTEAM
CRÉATEUR DE VALEUR DURABLE

Concevoir et animer un atelier

Développement du Capital Humain

Cette formation s'adresse à tout consultant, manager ou responsable souhaitant maîtriser l'art d'animer de concevoir et d'animer des ateliers dans le cadre de ses missions.

LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre ce qu'est un atelier efficace
- Connaître les techniques et méthodes d'animation
- Savoir préparer efficacement un atelier pour faciliter son animation
- Savoir animer un atelier à distance

DÉTAILS DE LA FORMATION

Public
Toute personne souhaitant développer ses compétences d'animation d'ateliers

Durée
14 heures, 2 journées

Pré-requis
Apporter son ordinateur portable

Modalité au choix
- Présentiel
- Visio-formation

Accessibilité
Inclusion de différents types de handicaps. Consulter notre référent handicap

Evaluation
Diagnostic des attentes
Auto-positionnements Amont / Aval
Evaluation continue

Formation augmentée
Accès à l'Extranet Participant *by EVOLUTEAM* durant 3 mois après le dernier jour de formation

Reconnaissance délivrée
Attestation de formation

NOTRE SIGNATURE PÉDAGOGIQUE

L'expérimentation pédagogique au service de la transformation durable des compétences

Notre **pédagogie expérientielle** repose sur un principe simple : les comportements se transforment durablement grâce à l'expérience vécue en formation.
Nous mobilisons **les émotions, la prise de décision en contexte réel et l'engagement multisensoriel** en créant des solutions pédagogiques dont l'expérimentation représente au **minimum 70% du temps de formation.**
Chaque session alterne des temps structurants et exploratoires, afin de **favoriser l'appropriation active**, **stimuler la réflexion et la prise de recul**, **ancrer durablement les compétences**, **faciliter le passage à l'action opérationnelle.**

LE PROGRAMME

PHASE D'ENGAGEMENT - A réaliser avant la session sur l'extranet participant by *EVOLUTEAM*

Compléter les questionnaires en ligne

- J'évalue mes compétences en amont de la formation
- Je transmets mes attentes vis-à-vis de cette formation

Télécharger les supports de formation

- Je télécharge l'ensemble des supports mis à disposition pour réaliser les exercices lors de formation.

PHASE D'EXPÉRIMENTATION – S'exercer aux outils et méthodes lors de la session formative

INTRODUCTION

Présentation des participants / Ice Breaker

MODULE 1 | COMPRENDRE DE QU'EST UN ATELIER EFFICACE

- Identifier la typologie des ateliers les plus courants
- Identifier toutes les causes de dysfonctionnement des ateliers
- Déduire toutes les causes de bon fonctionnement et de succès des ateliers

Brainstorming : les types d'atelier et leurs enjeux et les causes de dysfonctionnement (Diagramme d'ISHIKAWA)
Activité "1-2-4-all" : les causes de bon fonctionnement et de succès

MODULE 2 | PRÉPARER EFFICACEMENT UN ATELIER POUR FACILITER SON ANIMATION

Préparer son intervention

- Définir les raisons / objectifs de l'atelier : l'hexamètre de Quintilien (QQOQCCP)
- Intégrer les bonnes pratiques du support animateur

Savoir organiser ses séquences de travail

- Les 5 phases de l'atelier (inclusion, embarquement, production, décision, conclusion)
- Structurer le plan d'ATAC et élaborer l'itinéraire de l'atelier

Focus - préparer son atelier à distance

Partages de bonnes pratiques
Mise en pratique : l'hexamètre QQOQCCP
Fiche outil : les bonnes pratiques du support animateur

MODULE 3 | ANIMER SON ATELIER

Choisir sa méthode d'animation en fonction du besoin

- Recueil d'information/ diagnostic / priorisation : Ishikawa / SPRI / User story agile / Métaplan
- Recherche de solution / validation / priorisation : brainstorming + méthode analogique / Cube de Stern / Métaplan / World café

Atelier d'appropriation : en sous-groupe, les participants analysent les méthodes et leurs champs d'application en les rapprochant de leurs besoins opérationnels

Intégrer le rôle, la posture, les étapes et les techniques d'animation tout terrain

- Le rôle de l'animateur dans les étapes d'un atelier
- Les aptitudes à développer pour l'animateur
- Les outils et techniques de l'animateur (écoute active verbale, non verbale, émotionnelle et systémique, questionnement, reformulation, synchronisation, assertivité, la CNV, traitement des objections, négociation raisonnée)
- La posture et la gestion de l'espace
- Les outils clefs de la facilitation

Mise en situation : Les 5 étapes
Brainstorming : Qualités de l'animateur, Outils communication/facilitation
Fiche outil : les 12 méthodes d'animation

Focus - animer son atelier à distance

Échanges et partages de bonnes pratiques : gestion des pièges en distanciel
Mise en situation : Animer en distanciel

MODULE 4 | S'ADAPTER À SON PUBLIC

- Comprendre comment les individus reçoivent et enregistrent l'information selon leurs « préférences cérébrales » Ned Herrmann®
- Identifier les modes d'animation à « cerveau total » pour impacter son auditoire
- Repérer les spécificités du groupe
- Rappeler les techniques d'animation tout terrain (bavardage, hostilité, désintérêt…)

Echanges avec les participants : les types d'attitudes rencontrées lors de l'animation d'un atelier
Autodiagnostic Herrmann
Mises en situation : Animer une séquence d'atelier, et Gérer des résistances

MODULE 5 | CONCLURE SON ATELIER

Les étapes de la conclusion pour un atelier réussi

CONCLUSION

Clôture de la formation

- Evaluer ses compétences en aval de la formation : j'évalue ma capacité à transformer mes compétences grâces aux outils, techniques et méthodes vus en formation
- Se challenger au moyen d'objectifs à réaliser sous 3 mois
- Questionnaire de satisfaction à chaud

PHASE D'ACQUISITION – Ancrer les outils et méthodes de retour en milieu professionnel

Accéder aux ressources complémentaires à télécharger depuis l'Extranet Participant *by EVOLUTEAM* pour approfondir les thématiques vues en formation

Corréler la mise en pratique des actions individuelles avec les objectifs pédagogiques : questionnaire sur l'évaluation des compétences à froid, 2 mois après la dernière journée de formation.

Cette formation vous intéresse ?
Contactez- nous : info@evoluteam.fr | 01 47 39 02 02

Consulter sur notre site,
notre catalogue de formations

PRIX PUBLIC

Inter : 648€ HT par participant
Intra* : 2 850€ HT par session* (4 à 10 participants)
**des frais de déplacement complémentaires peuvent être engagés selon la localisation*

FINANCEMENT OPCO

Financement possible via votre OPCO. Contactez nos conseillères formations :
par téléphone : 01 47 39 02 02
par mail : info@evoluteam.fr

FORMATION SUR-MESURE

Vous avez un projet sur-mesure, vous souhaitez intégrer votre contexte et vos enjeux spécifiques à la formation, contactez notre Directrice du Développement : laure.casta@evoluteam.fr

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS *(à titre indicatif)*

Inter : L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.
Intra : Après validation de votre projet avec nos conseillères formations, capacité de mise en œuvre sous 15 jours.

ACCESSIBILITÉ

Inclusion de différents types de handicap. Vous êtes en situation de handicap, intéressé.e par le programme ? Contactez notre Référent Handicap pour préciser votre besoin : referent.handicap@evoluteam.fr

ASSISTANCE TECHNIQUE À DISTANCE

Pendant toute la période de votre formation, pour toute question relative à la plateforme digitale, notre équipe pédagogique répondra à vos questions de 9h30 à 17h30 au
01 47 39 02 02 ou sur l'adresse mail suivante : contact.digitalcamp@evoluteam.fr

Engagés pour un monde plus éclairé, nous concevons des solutions pédagogiques centrées sur le développement des potentiels humains, avec pour ambition de créer de la valeur durable.

-- Notre raison d'être en qualité de société à mission --