

Cette formation s'adresse à tous les managers expérimentés souhaitant intégrer des techniques avancées en management et développer les éléments fondateurs d'une équipe participative : confiance, initiative individuelle, et créativité.

LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Animer différemment son équipe
- Susciter l'engagement et la prise d'initiative des collaborateurs
- Déléguer en cultivant la confiance

DÉTAILS DE LA FORMATION



Public

Tout manager expérimenté ou souhaitant découvrir une autre manière de manager son équipe



Durée

14 heures, 2 journées
(1 journée + intersession + 1 journée)



Pré-requis

Avoir déjà managé une équipe



Modalité au choix

- Présentiel
- Visio-formation



Accessibilité

Inclusion de différents types de handicaps. Consulter notre référent handicap



Evaluation

Diagnostic des attentes
Auto-positionnements Amont / Aval
Evaluation continue



Formation augmentée

Accès à l'Extranet Participant by EVOLUTeam durant 3 mois après le dernier jour de formation



Reconnaissance délivrée

Attestation de formation

NOTRE SIGNATURE PÉDAGOGIQUE

L'expérimentation pédagogique au service de la transformation durable des compétences



Notre **pédagogie expérientielle** repose sur un principe simple : les comportements se transforment durablement grâce à l'expérience vécue en formation.

Nous mobilisons **les émotions, la prise de décision en contexte réel et l'engagement multisensoriel** en créant des solutions pédagogiques dont l'expérimentation représente au minimum 70% du temps de formation.

Chaque session alterne des temps structurants et exploratoires, afin de **favoriser l'appropriation active, stimuler la réflexion et la prise de recul, ancrer durablement les compétences, faciliter le passage à l'action opérationnelle.**



LE PROGRAMME



PHASE D'ENGAGEMENT - A réaliser avant la session sur l'Extranet Participant by EVOLUTeam

Compléter les questionnaires en ligne

- J'évalue mes compétences en amont de la formation
- Je transmets mes attentes vis-à-vis de cette formation

Télécharger les supports de formation

- Je télécharge l'ensemble des supports mis à disposition pour réaliser les exercices lors de formation.



PHASE D'EXPÉRIMENTATION – S'exercer aux outils et méthodes lors de la session formative

INTRODUCTION

Présentation des participants / Ice Breaker

Photolangage : Se présenter et s'exprimer en lien avec le thème de la formation

MODULE 1 | ANIMER DIFFÉREMMENT SON ÉQUIPE

Comprendre les évolutions du management : impacts attendus pour son entreprise, pour les équipes, pour les clients, pour les managers

Brainstorming : Échanges et débats sur le management

Auto-positionnement : Exprimer ses envies, ses freins, ses besoins pour aller vers davantage de management participatif.

Découvrir les évolutions des modes de management

- Introduction au management 3.0
- Le système de l'entreprise libérée
- La sociocratie
- L'holocratie

Echanges : Les forces et limites des différents modes de management

Vidéos : La sociocratie – l'élection sans candidat, la sociocratie – la prise de décision par consentement, « What is Holacracy ? »

Choisir le mode de management Agile

- Les principes clés de l'agilité
- Décliner les principales missions / compétences d'un manager agile

Atelier : Appliquer les principes du management Agile à mon contexte (où et comment ?)

Utiliser le management visuel

- Le task board
- Le stand up meeting
- La réunion méta-plan
- La carte mentale

Exercices pratique : Mise en pratique des outils pour un management visuel

Animer des réunions participatives

- Les principes clés d'animation : tour de table, répartition des rôles, codes et signes (distanciel), photolangage (représentation), disposition de la salle, production d'idées (méta-plan), Mind map (traitement des idées)

Echanges : Partage d'expérience et d'avis sur les différentes modalités

Développer l'innovation et stimuler la créativité de l'équipe

- Réveiller la créativité de son équipe avec les « starters créatifs »
- Découvrir les méthodes d'animation de deux réunions participatives et créatives

Atelier : Découverte « des starters créatifs »

Mise en pratique : Animer une réunion créative

Composer avec les énergies de vos équipes (phases de difficultés, phases de fatigues collectives) avec des méthodes participatives :

- Baromètre d'équipe
- Réunion de régulation
- Décompression improvisée et respirations d'équipe

Exercice pratique : Outil « baromètre d'équipe »

Brainstorming : Échange de bonnes pratiques sur les stratégies qui permettent de décompresser ses équipes

INTERSESSION

PAI : Choisir deux outils / techniques à expérimenter lors de la période de l'intersession et noter son engagement sur le forum (plateforme digital camp)

MODULE 2 | SUSCITER L'ENGAGEMENT COLLECTIF ET LA PRISE D'INITIATIVE DES COLLABORATEURS

Retour d'expérience

REX : Débriefing des expérimentations de l'inter-session sur les outils et techniques utilisés

Identifier les enjeux de la coopération

Brainstorming : Échanger sur les différents enjeux de la coopération pour l'entreprise, l'équipe, les managers, les clients

Identifier quelques points de repère clé pour élargir ses représentations

- Coopérer : étymologie et impacts

Analyse comparative : Performance individuelle VS intelligence collective, compétition VS participation

Comprendre les facteurs clés de succès de la coopération

- Confiance et exigence
- Complémentarité et synergie
- Coproduction et entraide
- Contribution et reconnaissance

Atelier : Identifier les facteurs clés de succès de la coopération

Donner confiance à chacun et à l'équipe pour oser contribuer

- Reconnaître et partager les talents au sein de l'équipe (personal map)
- Chasser les croyances limitantes (inciter à oser plus)
- Connaître et chasser ses croyances limitantes
- Inciter à l'action (donner le pouvoir de piloter)

Atelier : Créer sa « personal map »

Exercice pratique : Chasser des propres croyances limitantes

Echanges et débats : Comment favoriser l'empowerment ?

Rythmer les occasions festives tout au long de l'année

- Focus arrière : le chemin parcouru (Succès wall)
- Le renforcement positif des membres de l'équipe
- Les rituels d'équipes
- Partages de bonnes pratiques (Atelier post-its)

Atelier : « Succès wall »

Connaître et expérimenter 3 méthodes d'intelligence collective applicable au sein d'une équipe

- Le co-développement
- Le co-coaching intra équipe
- La co-construction de solution

Atelier : Animer un atelier de co-développement

MODULE 3 | DÉLÉGUER EN CULTIVANT LA CONFIANCE

La détection de ses freins pour trouver des bénéfices supérieurs

Vidéo : « Laissez-faire » analyser une situation dite de délégation

La méthode de la délégation / Les stades de l'autonomie

- Les conditions de la délégation
- Notion de responsabilisation

Brainstorming : Identifier les critères d'une délégation efficace lorsqu'on est manager

La matrice d'Eisenhower

- L'outil matrice Eisenhower

Mise en pratique : Outil « Eisenhower »

Généraliser l'utilisation du feed-back dans son quotidien

- Alimenter la confiance en soi et en son manager avec la méthode feed-back COCA
- Focus feed-back de reconnaissance
- Focus feed-back de progression
- Focus sur le feed-back à distance et comment formuler un feedback à distance

Mises en situations : Traiter l'erreur et encourager à l'avenir, effectuer un feed-back de progression

CONCLUSION

- Evaluer ses compétences en aval de la formation : j'évalue ma capacité à transformer mes compétences grâce aux outils, techniques et méthodes vues en formation
- Se challenger au moyen d'objectifs à réaliser sous 3 mois
- Questionnaire de satisfaction à chaud



PHASE D'ACQUISITION – Ancrer les outils et méthodes de retour en milieu professionnel

Accéder aux ressources complémentaires à télécharger depuis l'Extranet Participant by EVOLUTTEAM pour approfondir les thématiques vues en formation

Corréler la mise en pratique des actions individuelles avec les objectifs pédagogiques : questionnaire sur l'évaluation des compétences à froid, 2 mois après la dernière journée de formation.

Cette formation vous intéresse ?

Contactez- nous : info@evoluteam.fr | 01 47 39 02 02

Consulter sur notre site,

notre catalogue de formations



PRIX PUBLIC

Inter : 950 € HT par participant

Intra : 3 600€ HT par session (4 à 10 participants)

**des frais de déplacement complémentaires peuvent être engagés selon la localisation*

FINANCEMENT OPCO

Financement possible via votre OPCO.

Contactez nos conseillères formations :

par téléphone : 01 47 39 02 02

par mail : info@evoluteam.fr

FORMATION SUR-MESURE

Vous avez un projet sur-mesure, vous souhaitez intégrer votre contexte et vos enjeux spécifiques à la formation, contactez notre Directrice du Développement : laure.casta@evoluteam.fr

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS (à titre indicatif)

Inter : L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

Intra : Après validation de votre projet avec nos conseillères formations, capacité de mise en œuvre sous 15 jours.

ACCESSIBILITÉ

Inclusion de différents types de handicap. Vous êtes en situation de handicap, intéressé.e par le programme ? Contactez notre Référent Handicap pour préciser votre besoin : referent.handicap@evoluteam.fr

ASSISTANCE TECHNIQUE À DISTANCE

Pendant toute la période de votre formation, pour toute question relative à la plateforme digitale, notre équipe pédagogique répondra à vos questions de 9h30 à 17h30 au 01 47 39 02 02 ou sur l'adresse mail suivante : contact.digitalcamp@evoluteam.fr

**Engagés pour un monde plus éclairé, nous
concevons des solutions pédagogiques centrées
sur le développement des potentiels humains,
avec pour ambition de créer de la valeur durable.**

– Notre raison d'être en qualité de société à mission –