

Cette formation s'adresse à tous les managers expérimentés souhaitant développer leur leadership. Elle apporte des clés de posture et de pratiques avancées en management afin d'embarquer les équipes vers davantage d'intelligence collective.

LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre et développer son leadership
- Adopter une posture de manager-coach
- Accompagner le changement et la transformation
- Communiquer et faire adhérer à sa vision
- Construire et développer son influence
- Utiliser l'intelligence collective pour faire progresser ses équipes et ses projets

DÉTAILS DE LA FORMATION



Public

Tout manager expérimenté



Durée

14 heures, 2 journées



Pré-requis

Avoir déjà managé une équipe



Modalité au choix

- Présentiel
- Visio-formation



Accessibilité

Inclusion de différents types de handicaps. Consulter notre référent handicap



Evaluation

Diagnostic des attentes
Auto-positionnements Amont / Aval
Evaluation continue



Formation augmentée

Accès à l'Extranet Participant by EVOLUTEAM durant 3 mois après le dernier jour de formation

NOTRE SIGNATURE PÉDAGOGIQUE

L'expérimentation pédagogique au service de la transformation durable des compétences

Notre **pédagogie expérientielle** repose sur un principe simple : les comportements se transforment durablement grâce à l'expérience vécue en formation.

Nous mobilisons **les émotions, la prise de décision en contexte réel et l'engagement multisensoriel** en créant des solutions pédagogiques dont l'expérimentation représente au minimum 70% du temps de formation.

Chaque session alterne des temps structurants et exploratoires, afin de **favoriser l'appropriation active, stimuler la réflexion et la prise de recul, ancrer durablement les compétences, faciliter le passage à l'action opérationnelle.**



LE PROGRAMME



PHASE D'ENGAGEMENT - A réaliser avant la session sur l'extranet participant by EVOLUTEAM

Compléter les questionnaires en ligne

- J'évalue mes compétences en amont de la formation
- Je transmets mes attentes vis-à-vis de cette formation

Télécharger les supports de formation

- Je télécharge l'ensemble des supports mis à disposition pour réaliser les exercices lors de formation.



PHASE D'EXPÉRIMENTATION – S'exercer aux outils et méthodes lors de la session formative

INTRODUCTION

Présentation des participants / Ice breaker

Photolangage : Se présenter et s'exprimer en lien avec le thème de la formation

MODULE 1 | COMPRENDRE ET DÉVELOPPER SON LEADERSHIP

Comprendre la différence entre l'expert, le manager, le leader et le « servant leader »

- Définir les caractéristiques des 4 postures

Exercice pratique : « Où en suis-je ? »

Autodiagnostic : Mon « potentiel leadership »

Développer le cercle vertueux du « Leadership tribal »

- Comprendre les 5 stades de l'équipe dans le modèle du « leadership tribal » de J. King, D. Logan, H.Fischer-Wight
- Découvrir l'étude réalisée sur le Leadership tribal.

Exercice de positionnement : Entraînement au leadership tribal (partie 1)

Echanges et débat : Comment utiliser le leadership tribal dans l'équipe ?

Intégrer la méthode globale

- Clarifier la Vision de la mission
- Partager les valeurs
- Déterminer les comportements associés
- Faire évoluer les membres de l'équipe avec le modèle des 5 stades

Exercice pratique : Clarifier sa vision du leadership

MODULE 2 | ADOPTER UNE POSTURE DE MANAGER-COACH

Intégrer des éléments essentiels de la « posture coach »

- L'approche centrée sur la personne de Carl Rogers
- L'effet pygmalion – les signes de reconnaissance
- La maïeutique socratique : l'art de faire accoucher l'autre de ses propres solutions

Vidéo : Effet pygmalion

Faciliter la recherche de solution sans donner la solution

- Le chemin : les 4 étapes de l'autonomie
- Savoir poser un problème avec la méthode des 5 pourquoi
- Questionner pour faciliter la recherche de solutions
- L'utilisation des outils-miroirs et du silence
- L'engagement de la personne dans l'action

Mise en situation : Être dans la peau d'un manager-coach

MODULE 3 | ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT ET LA TRANSFORMER

Intégrer les points clés du changement

- L'approche systémique nécessaire au changement
- Les résistances au changement
- Le processus de deuil (Kübler Ross)

Vidéo : L'acceptation du changement par phase

Utiliser les bons leviers pour transformer son équipe

- La communication à l'équipe (donner du sens)
- L'écoute de l'équipe (réunion participative)
- L'implication de l'équipe (réunion de co-construction)
- La reconnaissance du collectif (fêter les avancées)
- Les réunions de régulation (surtout quand ça va bien !)

Mise en situation : Animer une réunion participative

Développer le sentiment d'appartenance à l'équipe

- Les 5 stades des comportements des membres d'une équipe (de l'auto-exclusion au stade de tribu/équipe)
- Le positionnement des membres de son équipe à travers leurs comportements

Exercice de positionnement : Entraînement au leadership tribal (partie 2)

Atelier de positionnement : « Scanner son équipe ». Positionner les membres de son équipe en fonction de leurs comportements (par stade)

Accompagner chacun d'un stade vers un stade supérieur

- Identifier les résistances et les leviers individuels
- Définir les actions d'influence à déployer pour chaque membre de l'équipe pour faire évoluer un membre d'un stade au stade suivant

Atelier : Elaborer son tableau de bord managérial du suivi de l'évolution de son équipe

PAI : Mettre à jour son plan d'action individuel

MODULE 4 | COMMUNIQUER ET FAIRE ADHÉRER À SA VISION

Elaborer et partager sa vision

- Apport théorique sur la vision attachée à la stratégie de l'entreprise
- Cultiver la notion de sens

Atelier individuel : « Vision » clarifier sa vision de la mission de l'équipe

Vidéos : Leadership politique avec Obama, le cercle des poètes disparus

Atelier collaboratif : « Le Blason » découvrir un atelier collaboratif à s'approprier : les managers expérimentent un outil (le blason) qui stimule l'intelligence collective (ils pourront ensuite animer cet atelier avec leur équipe)

MODULE 5 | CONSTRUIRE ET DÉVELOPPER SON INFLUENCE

Atelier rétrospectif : A partir des prises de conscience, des ateliers et des souhaits d'évolution, chaque participant élabore un plan d'action pour construire et développer son influence :

- Dans son équipe
- Dans son entreprise
- Dans son écosystème professionnel

MODULE 6 | UTILISER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE POUR FAIRE PROGRESSER SES ÉQUIPES ET SES PROJETS

Définir l'intelligence collective

- Définition de l'intelligence collective

Echanges de bonnes pratiques : Quelles sont vos habitudes de travail en rapport avec les principes de l'intelligence collective ?

Accompagner son équipe avec l'intelligence collective : les principes clés

- La transparence
- La diversité
- L'inclusion
- La confiance
- L'interdépendance

Accompagner son équipe avec l'intelligence collective : les outils clés

- Ambiance
- Réunions participative, productive, de régulation
- Créativité
- Entraide
- Processus de décision

Exercice pratique : Le « world café »

Synthèse : Créer votre mind-map des outils clés

CONCLUSION

- Evaluer ses compétences en aval de la formation : j'évalue ma capacité à transformer mes compétences grâce aux outils, techniques et méthodes vues en formation
- Se challenger au moyen d'objectifs à réaliser sous 3 mois
- Questionnaire de satisfaction à chaud



PHASE D'ACQUISITION – Ancrer les outils et méthodes de retour en milieu professionnel

Accéder aux **ressources complémentaires à télécharger** depuis l'Extranet Participant by EVOLUTEAM pour approfondir les thématiques vues en formation

Corréler la mise en pratique des actions individuelles avec les objectifs pédagogiques : questionnaire sur l'évaluation des compétences à froid, 2 mois après la dernière journée de formation.

Cette formation vous intéresse ?

Contactez- nous : info@evoluteam.fr | 01 47 39 02 02

Consulter sur notre site,

notre catalogue de formations



PRIX PUBLIC

Inter : 875€ HT par participant

Intra : 3 600€ HT par session (4 à 10 participants)

**des frais de déplacement complémentaires peuvent être engagés selon la localisation*

FINANCEMENT OPCO

Financement possible via votre OPCO.

Contactez nos conseillères formations :

par téléphone : 01 47 39 02 02

par mail : info@evoluteam.fr

FORMATION SUR-MESURE

Vous avez un projet sur-mesure, vous souhaitez intégrer votre contexte et vos enjeux spécifiques à la formation, contactez notre Directrice du Développement : laure.casta@evoluteam.fr

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS (à titre indicatif)

Inter : L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

Intra : Après validation de votre projet avec nos conseillères formations, capacité de mise en œuvre sous 15 jours.

ACCESSIBILITÉ

Inclusion de différents types de handicap. Vous êtes en situation de handicap, intéressé.e par le programme ? Contactez notre Référent Handicap pour préciser votre besoin : referent.handicap@evoluteam.fr

ASSISTANCE TECHNIQUE À DISTANCE

Pendant toute la période de votre formation, pour toute question relative à la plateforme digitale, notre équipe pédagogique répondra à vos questions de 9h30 à 17h30 au 01 47 39 02 02 ou sur l'adresse mail suivante : contact.digitalcamp@evoluteam.fr

**Engagés pour un monde plus éclairé, nous
concevons des solutions pédagogiques centrées
sur le développement des potentiels humains,
avec pour ambition de créer de la valeur durable.**

– Notre raison d'être en qualité de société à mission –