

Cette formation permet au manager de mieux apprécier les situations de handicap tout en étant normalement exigeant avec son collaborateur en situation de handicap. Progressivement le manager est amené à normaliser le travail en équipe plurielle et inclusive jusqu'à sa pleine capacité, et à faire découvrir la richesse produite en travaillant ensemble auprès de toute l'équipe.

LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre ce qu'est le handicap (contexte réglementaire, les différentes familles de handicap, les préjugés, les stéréotypes, les idées reçues)
- Réussir l'intégration d'une personne en situation de handicap au sein de son équipe (besoins spécifiques, aménagements raisonnables, sensibilisation dans l'équipe)
- Adapter son management et l'organisation du travail à chaque personne

DÉTAILS DE LA FORMATION



Public
Toute personne en situation de management



Durée
7 heures, 1 journée



Pré-requis
Aucun



Modalité
Présentiel



Accessibilité
Inclusion de différents types de handicaps. Consulter notre référent handicap



Evaluation
Diagnostic des attentes
Auto-positionnements Amont / Aval
Evaluation continue



Formation augmentée
Accès à l'Extranet Participant by EVOLUTeam durant 3 mois après le dernier jour de formation



Reconnaissance délivrée
Attestation de formation

NOTRE SIGNATURE PÉDAGOGIQUE

L'expérimentation pédagogique au service de la transformation durable des compétences



Notre **pédagogie expérientielle** repose sur un principe simple : les comportements se transforment durablement grâce à l'expérience vécue en formation.

Nous mobilisons **les émotions, la prise de décision en contexte réel et l'engagement multisensoriel** en créant des solutions pédagogiques dont l'expérimentation représente au minimum 70% du temps de formation.

Chaque session alterne des temps structurants et exploratoires, afin de **favoriser l'appropriation active, stimuler la réflexion et la prise de recul, ancrer durablement les compétences, faciliter le passage à l'action opérationnelle.**



LE PROGRAMME



PHASE D'ENGAGEMENT - A réaliser avant la session sur l'Extranet Participant by EVOLUTeam

Compléter les questionnaires en ligne

- J'évalue mes compétences en amont de la formation
- Je transmets mes attentes vis-à-vis de cette formation

Télécharger les supports de formation

- Je télécharge l'ensemble des supports mis à disposition pour réaliser les exercices lors de formation.



PHASE D'EXPÉRIMENTATION – S'exercer aux outils et méthodes lors de la session formative

INTRODUCTION

Présentation des participants / Ice Breaker

MODULE 1 | COMPRENDRE CE QU'EST LE HANDICAP

Se familiariser avec les différentes typologies de handicap

- Expérimenter des situations de handicap
- Réfléchir aux attitudes adaptées dans la relation avec une personne en situation de handicap
- S'ouvrir à la diversité

Jeu pédagogique : KESKI handicap®

Connaître les différentes familles de handicap

- Définition du handicap et notion d'approche « situationnelle » du handicap
- Les 6 grandes familles de handicap (moteur, sensoriel, cognitif, psychique, mental, maladies invalidantes)
- Leurs impacts (les restrictions de participation générées par la situation de handicap)
- Les solutions de compensation pour le maintien dans l'emploi

Questions / réponses : Thématiques du handicap

Exercices pratiques : Associer les indications données à la bonne famille de handicap

Explorer le contexte réglementaire

- L'évolution apportée par les différentes lois Handicap ; réglementation du 11 février 2005 et loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel de 2018
- La notion d'accessibilité depuis le 1er janvier 2015 et le registre public d'accessibilité
- Handicap et emploi : la RQTH (avantages employeur/employé), l'aménagement raisonnable et l'équité, les différentes typologies d'aménagements de poste (aménagements matériels, humains et organisationnels)

Exercice pratique : Identifier différents types d'aménagements de poste et les classer

MODULE 2 | RÉUSSIR L'INTÉGRATION D'UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP AU SEIN DE SON ÉQUIPE

Identifier ses idées reçues sur le handicap et rétablir la vérité

- Stéréotypes et préjugés
- Idées reçues / opportunités sur le handicap

Echanges : Introspecter les idées reçues autour du handicap

Comprendre les étapes de la reconnaissance de handicap

- Les différents profils concernés
- Les freins liés à la reconnaissance
- La procédure RQTH
- Le modèle de Kübler-Ross : acceptation personnelle de ce statut

Jeu pédagogique : Plateau de jeu sur les étapes du deuil « comment accompagner son collaborateur ? »

Intégrer le rôle du Manager dans la politique handicap : professionnalisme et humanité

- Recrutement
- Adaptation de l'accueil en fonction des besoins spécifiques identifiés
- Accompagnement et maintien dans l'emploi
- Saisir les opportunités pour sensibiliser au sujet du handicap de manière directe ou indirecte

Echanges de pratique : Accueillir une personne en situation de handicap

MODULE 3 | ADAPTER SON MANAGEMENT ET L'ORGANISATION DU TRAVAIL À CHAQUE PERSONNE

Faire face aux situations délicates de management

- Aborder le sujet du handicap avec la personne concernée
- Communiquer auprès de l'équipe
- Quelles restrictions d'activité accepter
- Où placer son niveau d'exigence
- Développer et valoriser les compétences inhérentes (développées par la situation de handicap)
- Confidentialité, secret et discrétion
- Les ressources internes et externes sur lesquelles s'appuyer

Vidéos, quizz et cas pratiques : Mise à disposition de ressources et activités pour apprendre à faire face aux situations délicates

Adopter les bonnes attitudes pour manager le handicap

- Identifier le niveau de compétence et de motivation pour adapter son mode de management :
Concept : les styles Hersey Blanchard
- Adapter son management à la situation de la personne et ajuster ses pratiques si besoin
- Mises en application possibles

Atelier collaboratif : Produire des fiches outils

CONCLUSION

- Evaluer ses compétences en aval de la formation : j'évalue ma capacité à transformer mes compétences grâce aux outils, techniques et méthodes vues en formation
- Se challenger au moyen d'objectifs à réaliser sous 3 mois
- Questionnaire de satisfaction à chaud



PHASE D'ACQUISITION – Ancrer les outils et méthodes de retour en milieu professionnel

Accéder aux ressources complémentaires à télécharger depuis l'Extranet Participant by EVOLUTeam pour approfondir les thématiques vues en formation

Corréler la mise en pratique des actions individuelles avec les objectifs pédagogiques : questionnaire sur l'évaluation des compétences à froid, 2 mois après la dernière journée de formation.



Cette formation vous intéresse ?

Contactez- nous : info@evoluteam.fr | 01 47 39 02 02

Consulter sur notre site,
notre catalogue de formations



PRIX PUBLIC

Inter : 650 € HT par participant

Intra : 1 930 € HT par session (4 à 10 participants)

**des frais de déplacement complémentaires
peuvent être engagés selon la localisation*

FINANCEMENT OPCO

Financement possible via votre OPCO.

Contactez nos conseillères formations :

par téléphone : 01 47 39 02 02

par mail : info@evoluteam.fr

FORMATION SUR-MESURE

Vous avez un projet sur-mesure, vous souhaitez intégrer votre contexte et vos enjeux spécifiques à la formation, contactez notre Directrice du Développement : laure.casta@evoluteam.fr

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS (à titre indicatif)

Inter : L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

Intra : Après validation de votre projet avec nos conseillères formations, capacité de mise en œuvre sous 15 jours.

ACCESSIBILITÉ

Inclusion de différents types de handicap. Vous êtes en situation de handicap, intéressé.e par le programme ? Contactez notre Référent Handicap pour préciser votre besoin : referent.handicap@evoluteam.fr

ASSISTANCE TECHNIQUE À DISTANCE

Pendant toute la période de votre formation, pour toute question relative à la plateforme digitale, notre équipe pédagogique répondra à vos questions de 9h30 à 17h30 au 01 47 39 02 02 ou sur l'adresse mail suivante : contact.digitalcamp@evoluteam.fr

**Engagés pour un monde plus éclairé, nous
concevons des solutions pédagogiques centrées
sur le développement des potentiels humains,
avec pour ambition de créer de la valeur durable.**

– Notre raison d'être en qualité de société à mission –