

Cette formation permet au manager de mieux apprécier les situations de handicap tout en étant normalement exigeant avec son collaborateur en situation de handicap. Progressivement le manager est amené à normaliser le travail en équipe plurielle et inclusive jusqu'à sa pleine capacité, et à faire découvrir la richesse produite en travaillant ensemble auprès de toute l'équipe.

## LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre ce qu'est le handicap (contexte réglementaire, les différentes familles de handicap, les préjugés, les stéréotypes, les idées reçues)
- Réussir l'intégration d'une personne en situation de handicap au sein de son équipe (besoins spécifiques, aménagements raisonnables, sensibilisation dans l'équipe)
- Adapter son management et l'organisation du travail à chaque personne

## DÉTAILS DE LA FORMATION



**Public**  
Toute personne en situation de management



**Durée**  
7 heures, 1 journée



**Pré-requis**  
Aucun



**Modalité**  
Présentiel



**Accessibilité**  
Inclusion de différents types de handicaps. Consulter notre référent handicap



**Evaluation**  
Diagnostic des attentes  
Auto-positionnements Amont / Aval  
Evaluation continue



**Formation augmentée**  
Accès à l'Extranet Participant by EVOLUTEAM durant 3 mois après le dernier jour de formation

## NOTRE SIGNATURE PÉDAGOGIQUE

L'expérimentation pédagogique au service de la transformation durable des compétences

Notre **pédagogie expérientielle** repose sur un principe simple : les comportements se transforment durablement grâce à l'expérience vécue en formation.

Nous mobilisons **les émotions, la prise de décision en contexte réel et l'engagement multisensoriel** en créant des solutions pédagogiques dont l'expérimentation représente au minimum 70% du temps de formation.

Chaque session alterne des temps structurants et exploratoires, afin de **favoriser l'appropriation active, stimuler la réflexion et la prise de recul, ancrer durablement les compétences, faciliter le passage à l'action opérationnelle.**



### LE PROGRAMME



**PHASE D'ENGAGEMENT** - A réaliser avant la session sur l'Extranet Participant by EVOLUTEAM

#### Compléter les questionnaires en ligne

- J'évalue mes compétences en amont de la formation
- Je transmets mes attentes vis-à-vis de cette formation

#### Télécharger les supports de formation

- Je télécharge l'ensemble des supports mis à disposition pour réaliser les exercices lors de formation.



**PHASE D'EXPÉRIMENTATION** – S'exercer aux outils et méthodes lors de la session formative

#### INTRODUCTION

Présentation des participants / Ice Breaker

### MODULE 1 | COMPRENDRE CE QU'EST LE HANDICAP

#### Se familiariser avec les différentes typologies de handicap

- Expérimenter des situations de handicap
- Réfléchir aux attitudes adaptées dans la relation avec une personne en situation de handicap
- S'ouvrir à la diversité

**Jeu pédagogique :** KESKI handicap®

#### Connaître les différentes familles de handicap

- Définition du handicap et notion d'approche « situationnelle » du handicap
- Les 6 grandes familles de handicap (moteur, sensoriel, cognitif, psychique, mental, maladies invalidantes)
- Leurs impacts (les restrictions de participation générées par la situation de handicap)
- Les solutions de compensation pour le maintien dans l'emploi

**Questions / réponses :** Thématiques du handicap

**Exercices pratiques :** Associer les indications données à la bonne famille de handicap

#### Explorer le contexte réglementaire

- L'évolution apportée par les différentes lois Handicap ; réglementation du 11 février 2005 et loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel de 2018
- La notion d'accessibilité depuis le 1er janvier 2015 et le registre public d'accessibilité
- Handicap et emploi : la RQTH (avantages employeur/employé), l'aménagement raisonnable et l'équité, les différentes typologies d'aménagements de poste (aménagements matériels, humains et organisationnels)

**Exercice pratique :** Identifier différents types d'aménagements de poste et les classer

### MODULE 2 | RÉUSSIR L'INTÉGRATION D'UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP AU SEIN DE SON ÉQUIPE

#### Identifier ses idées reçues sur le handicap et rétablir la vérité

- Stéréotypes et préjugés
- Idées reçues / opportunités sur le handicap

**Echanges :** Introspecter les idées reçues autour du handicap

**Comprendre les étapes de la reconnaissance de handicap**

- Les différents profils concernés
- Les freins liés à la reconnaissance
- La procédure RQTH
- Le modèle de Kübler-Ross : acceptation personnelle de ce statut

**Jeu pédagogique :** Plateau de jeu sur les étapes du deuil « comment accompagner son collaborateur ? »

**Intégrer le rôle du Manager dans la politique handicap : professionnalisme et humanité**

- Recrutement
- Adaptation de l'accueil en fonction des besoins spécifiques identifiés
- Accompagnement et maintien dans l'emploi
- Saisir les opportunités pour sensibiliser au sujet du handicap de manière directe ou indirecte

**Echanges de pratique :** Accueillir une personne en situation de handicap

**MODULE 3 | ADAPTER SON MANAGEMENT ET L'ORGANISATION DU TRAVAIL À CHAQUE PERSONNE****Faire face aux situations délicates de management**

- Aborder le sujet du handicap avec la personne concernée
- Communiquer auprès de l'équipe
- Quelles restrictions d'activité accepter
- Où placer son niveau d'exigence
- Développer et valoriser les compétences inhérentes (développées par la situation de handicap)
- Confidentialité, secret et discrétion
- Les ressources internes et externes sur lesquelles s'appuyer

**Vidéos, quizz et cas pratiques :** Mise à disposition de ressources et activités pour apprendre à faire face aux situations délicates

**Adopter les bonnes attitudes pour manager le handicap**

- Identifier le niveau de compétence et de motivation pour adapter son mode de management :  
Concept : les styles Hersey Blanchard
- Adapter son management à la situation de la personne et ajuster ses pratiques si besoin
- Mises en application possibles

**Atelier collaboratif :** Produire des fiches outils

**CONCLUSION**

- Evaluer ses compétences en aval de la formation : j'évalue ma capacité à transformer mes compétences grâce aux outils, techniques et méthodes vues en formation
- Se challenger au moyen d'objectifs à réaliser sous 3 mois
- Questionnaire de satisfaction à chaud

**PHASE D'ACQUISITION – Ancrer les outils et méthodes de retour en milieu professionnel**

**Accéder aux ressources complémentaires à télécharger** depuis l'Extranet Participant by EVOLUTEAM pour approfondir les thématiques vues en formation

**Corréler la mise en pratique des actions individuelles avec les objectifs pédagogiques :** questionnaire sur l'évaluation des compétences à froid, 2 mois après la dernière journée de formation.



Cette formation vous intéresse ?

Contactez- nous : [info@evoluteam.fr](mailto:info@evoluteam.fr) | 01 47 39 02 02

Consulter sur notre site,  
notre catalogue de formations



#### PRIX PUBLIC

**Inter : 650 € HT par participant**

**Intra : 1 930 € HT par session (4 à 10 participants)**

*\*des frais de déplacement complémentaires peuvent être engagés selon la localisation*

#### FINANCEMENT OPCO

Financement possible via votre OPCO.

Contactez nos conseillères formations :

par téléphone : 01 47 39 02 02

par mail : [info@evoluteam.fr](mailto:info@evoluteam.fr)

#### FORMATION SUR-MESURE

Vous avez un projet sur-mesure, vous souhaitez intégrer votre contexte et vos enjeux spécifiques à la formation, contactez notre Directrice du Développement : [laure.casta@evoluteam.fr](mailto:laure.casta@evoluteam.fr)

#### MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS (à titre indicatif)

**Inter :** L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

**Intra :** Après validation de votre projet avec nos conseillères formations, capacité de mise en œuvre sous 15 jours.

#### ACCESSIBILITÉ

Inclusion de différents types de handicap. Vous êtes en situation de handicap, intéressé.e par le programme ? Contactez notre Référent Handicap pour préciser votre besoin : [referent.handicap@evoluteam.fr](mailto:referent.handicap@evoluteam.fr)

#### ASSISTANCE TECHNIQUE À DISTANCE

Pendant toute la période de votre formation, pour toute question relative à la plateforme digitale, notre équipe pédagogique répondra à vos questions de 9h30 à 17h30 au 01 47 39 02 02 ou sur l'adresse mail suivante : [contact.digitalcamp@evoluteam.fr](mailto:contact.digitalcamp@evoluteam.fr)

**Engagés pour un monde plus éclairé, nous  
concevons des solutions pédagogiques centrées  
sur le développement des potentiels humains,  
avec pour ambition de créer de la valeur durable.**

*– Notre raison d'être en qualité de société à mission –*