

Cette formation s'adresse à tous les managers souhaitant développer leur analyse des situations humainement complexes dans le but de mieux les anticiper, les comprendre et les solutionner.

LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les critères contextuels d'un changement
- Mesurer l'impact du changement sur ses collaborateurs
- Adapter sa communication tout au long du processus de transformation

DÉTAILS DE LA FORMATION



Public
Tout manager



Durée
14 heures, 2 journées



Pré-requis
Être en situation de management
Apporter son ordinateur portable



Modalité au choix
- Présentiel
- Visio-formation



Accessibilité
Inclusion de différents types de handicaps. Consulter notre référent handicap



Evaluation
Diagnostic des attentes
Auto-positionnements Amont / Aval
Evaluation continue



Formation augmentée
Accès à l'Extranet Participant by EVOLUTÉAM
durant 3 mois après le dernier jour de formation



Reconnaissance délivrée
Attestation de formation

NOTRE SIGNATURE PÉDAGOGIQUE

L'expérimentation pédagogique au service de la transformation durable des compétences



Notre **pédagogie expérientielle** repose sur un principe simple : les comportements se transforment durablement grâce à l'expérience vécue en formation.

Nous mobilisons **les émotions, la prise de décision en contexte réel et l'engagement multisensoriel** en créant des solutions pédagogiques dont l'expérimentation représente au minimum 70% du temps de formation.

Chaque session alterne des temps structurants et exploratoires, afin de **favoriser l'appropriation active, stimuler la réflexion et la prise de recul, ancrer durablement les compétences, faciliter le passage à l'action opérationnelle.**

LE PROGRAMME



PHASE D'ENGAGEMENT - A réaliser avant la session sur l'Extranet Participant by EVOLUTÉAM

Compléter les questionnaires en ligne

- J'évalue mes compétences en amont de la formation
- Je transmets mes attentes vis-à-vis de cette formation

Télécharger les supports de formation

- Je télécharge l'ensemble des supports mis à disposition pour réaliser les exercices lors de formation.



PHASE D'EXPÉRIMENTATION – S'exercer aux outils et méthodes lors de la session formative

INTRODUCTION

Présentation des participants / Ice Breaker

Photolangage : se présenter et s'exprimer en lien avec le thème de la formation

MODULE 1 | IDENTIFIER LES COMPOSANTES CONTEXTUELLES DU CHANGEMENT

Comprendre le processus de changement et ses impacts

- Définir le changement
- Qualifier le changement
 - Nature
 - Typologie
 - Périmètre et portée
 - École de Palo Alto et Paul Watzlawick : les 2 types de changements
 - Vitesse
 - Imposé ou négocié
 - Mon rôle et celui de l'équipe

Brainstorming : vous et le changement – Définitions

Analogie fil rouge : réflexion situationnelle en sous-groupe sur la qualification du processus de changement et sa contextualisation auprès des équipes

Autodiagnostic : grille de cadrage d'une conduite de changement selon D. Autissier et JM. Moutot

Donner du sens au changement

- Poids sens / processus / contenu
- Porter une vision

Analogie fil rouge : réflexion situationnelle en sous-groupe sur l'importance du sens dans sa communication dans le changement

Anticiper les comportements et pensées limitantes de ses collaborateurs

- Les pensées limitantes
- Méthode POPE : débusquer les pensées limitantes

Analogie fil rouge : réflexion situationnelle en sous-groupe sur la détection des pensées limitantes et comment lever les freins de son équipe

- La courbe du deuil selon le modèle Elizabeth Kübler-Ross
 - Emotions / Faire / Eviter de...

Exercice pratique : ajuster sa communication auprès de ses collaborateurs en prenant en compte les émotions vécues lors de la courbe du deuil.

MODULE 2 | LEADER UNE ÉQUIPE LORS D'UNE CONDUITE DU CHANGEMENT

Orchestrer le changement par étape

- Les 8 étapes du changement selon le modèle Kotter
- La carte des alliés selon le modèle D. Autissier et JM Moutot
- La formation de l'équipe sur le modèle de Tuckman

Débat sur les différents modèles proposés

Adapter sa posture de manager et sa communication selon le profil de ses collaborateurs

- Le modèle des préférences cérébrales
- Les mots clés à utiliser

Autodiagnostic : mon profil Herrmann ®

Exercice pratique : communiquer à cerveau total

Mise en pratique : communiquer à cerveau total sur les différentes phases de la courbe du deuil

- Les qualités du leader dans le changement

Jeu « Le chapeau du leader » : les participants endossent un rôle en tirant une carte-chapeau de couleur, qui leur attribue une posture spécifique dans une équipe confrontée au contexte de changement présenté par l'intervenant.e. :

👑 Le Leader ⚡ Le Challenger 🚫 Le Contestataire 🙄 Le Plaignant 😐 L'Indifférent

Chaque membre du groupe endosse le rôle qui lui est alloué. Le leader a pour mission de mobiliser son équipe face au changement tout en gérant les différentes dynamiques de groupe, dans un laps de temps limité. Une fois le temps écoulé, les rôles tournent et un autre participant devient leader. Tous les participants auront l'opportunité d'incarner le rôle du leader au travers de différentes situations. Un temps d'échange est prévu après le jeu pour analyser les difficultés rencontrées et les leviers pour y faire face et mettre ainsi en place un plan d'action individuel pour développer sa posture de leader dans un contexte de changement.

Atelier réflexif individuel : Identifier les avantages et les inconvénients des 6 modes de résolution

CONCLUSION

Evaluer ses compétences en aval de la formation : j'évalue ma capacité à transformer mes compétences grâce aux outils, techniques et méthodes vus en formation

Se challenger au moyen d'objectifs à réaliser sous 3 mois

Questionnaire de satisfaction à chaud



PHASE D'ACQUISITION – Ancrer les outils et méthodes de retour en milieu professionnel

Accéder aux ressources complémentaires à télécharger depuis l'Extranet Participant by EVOLUTTEAM pour approfondir les thématiques vues en formation

Corréler la mise en pratique des actions individuelles avec les objectifs pédagogiques : questionnaire sur l'évaluation des compétences à froid, 2 mois après la dernière journée de formation.

Cette formation vous intéresse ?

Contactez- nous : info@evoluteam.fr | 01 47 39 02 02

Consulter sur notre site,
notre catalogue de formations



PRIX PUBLIC

Intra : 3 600 € HT par session* (4 à 10 participants)

**des frais de déplacement complémentaires
peuvent être engagés selon la localisation*

FINANCEMENT OPCO

Financement possible via votre OPCO.
Contactez nos conseillères formations :
par téléphone : 01 47 39 02 02
par mail : info@evoluteam.fr

FORMATION SUR-MESURE

Vous avez un projet sur-mesure, vous souhaitez
intégrer votre contexte et vos enjeux
spécifiques à la formation, contactez notre
Directrice du Développement :
laure.casta@evoluteam.fr

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS (à titre indicatif)

Inter : L'inscription doit être finalisée 24 heures
avant le début de la formation.

Intra : Après validation de votre projet avec nos
conseillères formations, capacité de mise en
œuvre sous 15 jours.

ACCESSIBILITÉ

Inclusion de différents types de handicap. Vous
êtes en situation de handicap, intéressé.e par le
programme ? Contactez notre Référent Handicap
pour préciser votre besoin :
referent.handicap@evoluteam.fr

ASSISTANCE TECHNIQUE À DISTANCE

Pendant toute la période de votre formation,
pour toute question relative à la plateforme
digitale, notre équipe pédagogique répondra à
vos questions de 9h30 à 17h30 au
01 47 39 02 02 ou sur l'adresse mail suivante :
contact.digitalcamp@evoluteam.fr

**Engagés pour un monde plus éclairé, nous
concevons des solutions pédagogiques centrées
sur le développement des potentiels humains,
avec pour ambition de créer de la valeur durable.**

– Notre raison d'être en qualité de société à mission –