EVOLUTEAM
CRÉATEUR DE VALEUR DURABLE

Développer un leadership collaboratif

Soft Skills

A l'issue de cette formation, les participants seront capables d'établir une dynamique de collaboration au sein d'une équipe de travail dont ils ont la responsabilité.

LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Prendre sa place et reconnaître celle des autres
- Rassembler autour d'un projet et définir les attendus
- Développer une dynamique collaborative
- Animer un collectif de travail pour engager l'équipe
- S'exercer aux outils de communication du facilitateur

DÉTAILS DE LA FORMATION

Public
Toute personne exerçant ou appelée à exercer des fonctions d'animation de collectifs dans un contexte de management transversal.

Pré-requis
Aucun

Accessibilité
Inclusion de différents types de handicaps. Consulter notre référent handicap

Formation augmentée
Accès à l'Extranet Participant *by EVOLUTEAM* durant 3 mois après le dernier jour de formation

Durée
14 heures, 2 journées

Modalité au choix
- Présentiel
- Visio-formation

Evaluation
Diagnostic des attentes
Auto-positionnements Amont / Aval
Evaluation continue

Reconnaissance délivrée
Attestation de formation

NOTRE SIGNATURE PÉDAGOGIQUE

L'expérimentation pédagogique au service de la transformation durable des compétences

Pédagogie expérientielle EVOLUTEAM

Notre **pédagogie expérientielle** repose sur un principe simple : les comportements se transforment durablement grâce à l'expérience vécue en formation.
Nous mobilisons **les émotions, la prise de décision en contexte réel et l'engagement multisensoriel** en créant des solutions pédagogiques dont l'expérimentation représente au **minimum 70% du temps de formation.**
Chaque session alterne des temps structurants et exploratoires, afin de **favoriser l'appropriation active**, **stimuler la réflexion et la prise de recul**, **ancrer durablement les compétences**, **faciliter le passage à l'action opérationnelle.**

Développer un leadership collaboratif

Soft Skills

LE PROGRAMME

PHASE D'ENGAGEMENT - A réaliser avant la session sur l'extranet participant by *EVOLUTEAM*

Compléter les questionnaires en ligne

- J'évalue mes compétences en amont de la formation
- Je transmets mes attentes vis-à-vis de cette formation

Télécharger les supports de formation

- Je télécharge l'ensemble des supports mis à disposition pour réaliser les exercices lors de formation.

PHASE D'EXPÉRIMENTATION – S'exercer aux outils et méthodes lors de la session formative

INTRODUCTION

Présentation des participants / Ice Breaker

MODULE 1 | CLARIFIER LES RÔLES ET LES CONDITIONS D'UNE COLLABORATION EFFICACE AU SEIN D'UNE ÉQUIPE

Identifier les enjeux de la collaboration dans les organisations

- Quelques points de repère clefs pour élargir nos représentations sur la coopération et la performance individuelle

Brainstorming : qu'est ce que la collaboration ? Les différences avec la coopération.

- Les facteurs de réussite de la collaboration

Exercices en sous-groupes. Le débrief permettra de mettre en exergue les points clés d'une bonne collaboration _apport de la méthode des 3P

Identifier le rôle de chacun et son positionnement en manager non hiérarchique

- Positionner sa mission et son rôle au sein du projet

Mind Mapping autour des champs : organisation & pilotage, production & delivery, management & leadership, relation et régulation

- Rôles, missions et postures associées du pilote d'équipe et des membres de l'équipe

Autopositionnement : mes points forts / à améliorer dans les activités d'animation du travail en équipe et de la collaboration

- Clarifier les rôles et responsabilités dans une équipe

Exercice méthode en sous groupe : matrice RACI

Enrichissement de son Plan d'Actions individuel

MODULE 2 | RASSEMBLER AUTOUR D'UN PROJET ET DÉFINIR LES ATTENDUS

Discerner « enjeux » et « objectifs » d'un projet

- Définir les notions
- Donner du sens :
  - Poids sens, process, contenu
  - Quelles questions se poser ?

Favoriser l'engagement de l'équipe

Atelier en binôme / lister les critères de réussite :

1. Opérationnels : parties prenantes, objectifs clairs, autonomie et responsabilité, développement des compétences, travail d'équipe
2. Relationnels : communication ouverte, feedback constructif, reconnaissance et valorisation, bien-être au travail, leadership inspirant

Clarifier les attendus

- Définir clairement les objectifs et les résultats escomptés du projet
- Manager aux objectifs et non à la tâche
- Les indicateurs SMART pour fixer les objectifs et mesurer leur atteinte
- Transmettre un objectif en y donnant du sens

Exercices d'application SMART

MODULE 3 | DÉVELOPPER UNE DYNAMIQUE D'ÉQUIPE DE QUALITÉ

Favoriser l'ouverture et la communication dans le groupe au travers des outils Schutz

- Renforcer la cohésion et l'efficacité de l'équipe : la théorie FIRO de Schutz
  - Méthode et comportements de collaboration
  - Les phases du travail en groupe
  - Les besoins des équipiers

Exercice : la théorie FIRO

Valoriser la responsabilité et l'autonomie

- Développer l'autonomie, la responsabilisation et la relation de confiance
- Valoriser les collaborateurs via un retour sur leur travail : feedback constructif et signes de reconnaissance
- Exprimer son ressenti à la suite d'un feedback

Exercices d'application sur les feedbacks via la méthode DESC

MODULE 4 | ANIMER UN COLLECTIF DE TRAVAIL EN MOBILISANT LES BONS OUTILS DE COMMUNICATION

Les fondamentaux de la facilitation

- Le rôle du facilitateur et la posture
- L'art de définir la problématique
- Les outils de communication du facilitateur : écoute active verbale, non verbale, questionnement, reformulation, synchronisation, assertivité, traitement des objections, négociation raisonnée

Mise en pratique : l'art de poser des questions efficaces

Animer différents types de réunion :

- Réunion de lancement
- Stand up meeting
- Brainstorming et World Café
- Réunion de résolution de problèmes
- Réunion de régulation

Mises en situation : les 3 outils clés de l'animation de réunions

Savoir réguler

- Le triangle de Karpman
  - Éviter les pièges du triangle de Karpman
  - Les conduites face aux situations négatives
  - Reconnaître la victime, le persécuteur, le sauveur en situation

Mises en situation contextualisées
Jeux de rôles : l'animateur-coach

CLÔTURE DE LA FORMATION

CONCLUSION

- Evaluer ses compétences en aval de la formation : j'évalue ma capacité à transformer mes compétences grâces aux outils, techniques et méthodes vues en formation
- Se challenger au moyen d'objectifs à réaliser sous 3 mois
- Questionnaire de satisfaction à chaud

PHASE D'ACQUISITION – Ancrer les outils et méthodes de retour en milieu professionnel

Accéder aux ressources complémentaires à télécharger depuis l'Extranet Participant *by EVOLUTEAM* pour approfondir les thématiques vues en formation
Corréler la mise en pratique des actions individuelles avec les objectifs pédagogiques : questionnaire sur l'évaluation des compétences à froid, 2 mois après la dernière journée de formation.

Développer un leadership collaboratif

Soft Skills

Cette formation vous intéresse ?
Contactez- nous : info@evoluteam.fr | 01 47 39 02 02

Consulter sur notre site, notre catalogue de formations

PRIX PUBLIC

Inter : 662 € HT par participant
Intra : 2 990 € HT par session* (4 à 10 participants)
**des frais de déplacement complémentaires peuvent être engagés selon la localisation*

FINANCEMENT OPCO

Financement possible via votre OPCO. Contactez nos conseillères formations :
par téléphone : 01 47 39 02 02
par mail : info@evoluteam.fr

FORMATION SUR-MESURE

Vous avez un projet sur-mesure, vous souhaitez intégrer votre contexte et vos enjeux spécifiques à la formation, contactez notre Directrice du Développement : laure.casta@evoluteam.fr

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS *(à titre indicatif)*

Inter : L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.
Intra : Après validation de votre projet avec nos conseillères formations, capacité de mise en œuvre sous 15 jours.

ACCESSIBILITÉ

Inclusion de différents types de handicap. Vous êtes en situation de handicap, intéressé.e par le programme ? Contactez notre Référent Handicap pour préciser votre besoin : referent.handicap@evoluteam.fr

ASSISTANCE TECHNIQUE À DISTANCE

Pendant toute la période de votre formation, pour toute question relative à la plateforme digitale, notre équipe pédagogique répondra à vos questions de 9h30 à 17h30 au 01 47 39 02 02 ou sur l'adresse mail suivante : contact.digitalcamp@evoluteam.fr

Engagés pour un monde plus éclairé, nous concevons des solutions pédagogiques centrées sur le développement des potentiels humains, avec pour ambition de créer de la valeur durable.

-- Notre raison d'être en qualité de société à mission --