

**14 HEURES**

E-Learning



Distanciel

4 séquences de 3,5h
sur 2 mois

DEVENIR UN MANAGER-LEADER PORTEUR DE SENS



PUBLICS CONCERNÉS

- Manager d'équipe



PRÉ-REQUIS

- Connaître les bases du management



OBJECTIFS

- Redéfinir le Sens de mon Management : Quelles Valeurs ? Quels Principes ? Quelle place pour l'Humain ?
- Acquérir des repères managériaux pour accompagner mon équipe dans un environnement complexe et instable (Vuca) : posture, méthodes
- Découvrir comment solidifier son équipe et sa posture de leader
- Lever ses freins pour développer sa posture de « Leader, porteur de sens »

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- 4 x 3.5 heures collectives en classe virtuelle
- **Plateforme pédagogique** : accessible dès 3 jours avant le présentiel et pendant 3 mois

Après 1 an de confinement ou semi-confinement, des expériences très diverses pour les managers et les collaborateurs, un contexte d'incertitude qui demeure et vient challenger chacun dans sa vie professionnelle, un impact non négligeable sur nos organisations... cette période est propice aux managers pour passer un cap, devenir leader **porteur de sens et développer l'autonomie de leurs équipes.**

Ces 4 temps de formation-action dédiés aux managers viennent leur proposer de :

- Se ré-aligner, trouver son point d'ancrage personnel pour insuffler une nouvelle énergie à leur mission de management d'équipe
- Mobiliser l'engagement et impliquer leur équipe grâce à une méthode simple
- Challenger leur mode de management pour développer l'autonomie de leur équipe
- Mesurer les 1^{ers} résultats de la formation sur leurs pratiques

PROGRAMME DÉTAILLÉ

1. 1^{ERE} ETAPE : SE RECENTRER POUR CONSOLIDER SON LEADERSHIP (3H30)

- L'expérience « Covid 19 » : un bon exemple du monde VUCA
- Les impacts sur l'organisation, le management et les équipes
- Raffermer le sens de sa mission de manager
 - L'importance de l'ancrage personnel dans un monde VUCA
 - L'alignement des passions, besoins, talents au service de sa mission de manager d'équipe (Concept du hérisson)
 - Re-découvrir ses motivations intrinsèques, valeurs, convictions dans son rôle de manager
 - Valoriser ses points d'appuis, talents, originalité dans sa manière d'exercer son rôle
 - Ré-affirmer les besoins de chacun et son rôle dans leur satisfaction
- Formaliser son « point d'ancrage » pour consolider son leadership

- **Classe virtuelle** : partage en temps réel de l'audio, de la vidéo, des diapositives, du tableau blanc, de l'écran, du chat, des quizz... en présence du formateur et des autres participants. Jeux de rôles et simulations. Sous-groupe en classes virtuelles.

SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- Support complet avec les concepts et les exercices d'entraînement - des Quizz et un Plan de Progrès individuel.

MODALITÉS

- INTER ou INTRA à partir de 4 participants / 8 participants maximum. (Pendant les mesures sanitaires : 6 personnes maximum dans nos salles).

FINANCEMENT

Pour toute question sur le dispositif de financement, contactez nos conseillères formations :

- Par téléphone :
01 47 39 02 02
- Par mail : info@evoluteam.fr

FORMATION À DISTANCE

Pendant toute la période de votre formation, pour toute question relative à la plateforme ou pour toute assistance technique, notre équipe pédagogique en charge des modules e-learning, répondra à vos questions

- de 10h à 17h30 au
01 47 39 02 02
- ou sur l'adresse mail suivante :
contact@creativelearning.digitalcamp.fr

2. 2^{NDE} ETAPE : MOBILISER L'ENGAGEMENT ET L'IMPLICATION GRACE A LA METHODE 3P (3H30)

- Réviser des repères managériaux pour accompagner son équipe dans un monde VUCA
 - Les conditions pour impliquer durablement une équipe dans un monde VUCA – les 3P (Protection/Puissance/Permission)
 - La posture (l'être) et l'action (le faire) pour chaque P
 - Auto-diagnostic : constat pour chacun sur ses pratiques et constat sur les écarts
- Bâtir un plan d'action détaillé
 - Mettre en place les 3P dans son management au quotidien
 - Construire un plan d'action avec des objectifs SMART

3. 3^{EME} ETAPE : DEVELOPPER L'AUTONOMIE DE SON EQUIPE (3H30)

- Réviser des repères théoriques managériaux essentiels au leadership
 - La vision partagée / le sens
 - Les stades de développement d'une équipe
 - Les stades de développement d'un manager-leader
- Réaliser son autodiagnostic : où je me situe ? quels sont mes freins pour passer un cap ?
- Formaliser son « Cap » et s'appuyer sur l'intelligence collective du groupe pour aller aussi loin que possible en mode Co-développement (CoDev)

Inter-session :

- Agir au quotidien dans sa mission de manager à l'aide de son point d'ancrage
- Déployer son plan d'action SMART
- Avancer par petits pas vers son Cap et constater les impacts
- Partager sur le forum avec le groupe et le formateur

4. 4^{EME} ETAPE : MESURER SES RESULTATS (3H30)

- Etape essentielle pour mesurer le chemin parcouru, cette dernière séquence permet à chacun de réaliser et formaliser les avancements, transformations qu'il/elle a opérés dans son management au quotidien et les résultats obtenus

Format : Retour d'Expériences en groupe sur :

- L'intégration de son « point d'ancrage »
- Le déploiement des 3P dans son management au quotidien
- L'avancement de son Plan d'Action SMART
- L'avancement de son Cap
- Apport collectif de « feed-back » pour féliciter, encourager, poursuivre la progression de la posture de « manager-leader porteur de sens »

○ Clôture de la formation :

- Le forum reste ouvert pendant 3 mois pour échanger avec le groupe et le formateur