



1 JOUR



E-Learning 10 min



Présentiel (ou classe virtuelle) 7h

MANAGER SANS HIERARCHIE



PUBLICS CONCERNÉS

- Tout collaborateur qui a la responsabilité d'animer un / des projets ou un / des processus transversaux sans lien hiérarchique avec les contributeurs



PRÉREQUIS

- Aucun



OBJECTIFS

- Connaître les spécificités du management non hiérarchique
- Intégrer la bonne posture en qualité de manager non hiérarchique
- Manager en mode projet
- Coordonner un travail d'équipe en tant que référent métier

Cette formation s'adresse à tout collaborateur souhaitant optimiser ses pratiques dans le cadre d'un management transversal, et déployer les conditions d'une coopération efficace



ARTICULATION ET RYTHME PÉDAGOGIQUE

- 15 jours avant le début de la formation, le participant est invité à se connecter sur notre plateforme digitale afin de renseigner ses attentes et besoins. Cela permet au formateur d'ajuster son animation en fonction des participants.
- Après la formation, l'accès à la plateforme digitale est garanti sur une période de 3 mois. Le participant y retrouvera les supports numériques de la formation, un forum d'échange collaboratif, ainsi que des ressources complémentaires pour aller plus loin ou pour réactiver les connaissances acquises.
- **Module e-learning** : le management non hiérarchique
 - Qu'est ce que le management non hiérarchique ?
 - Quelle posture adopter ?
 - Comment communiquer ?
 - Eviter les situations délicates



PROGRAMME

1. IDENTIFIER LES CLES DU PILOTAGE TRANSVERSAL

Introduction dynamique de la séquence par un photolangage autour du management non hiérarchique

- Identifier les enjeux du management transversal non hiérarchique
- Distinguer le moi, la fonction, le rôle

FORMATION SUR-MESURE

Vous avez un projet sur-mesure, vous souhaitez intégrer votre contexte et vos enjeux spécifiques à la formation, ? Contactez notre équipe commerciale : info@evoluteam.fr

LIEUX

- INTRA : Ile-De-France, Normandie, Hauts-De-France, Grand-Est, Bourgogne-Franche-Comte
- INTER :
 - À Clichy-la-Garenne (92110) ; et à Paris (2^{ème} A)
 - Accueil avec café, thé, eau, jus d'orange et gâteaux

MODALITÉS

- INTRA 4 – 8 participants
- Présentiel ou classe virtuelle

PRIX PUBLIC

- INTRA : 1950 euros HT / session

ACCESSIBILITÉ

Inclusion de différents types de handicap. Vous êtes en situation de handicap, intéressé par le programme ? Contactez notre Référent Handicap pour préciser votre besoin : clemence.terrier@evoluteam.fr

- Se positionner dans le projet
- Obtenir l'alliance
- Engager les collaborateurs

 **Exercice d'application** : se positionner au sein d'un projet concret

 **Mise en situation** : engager ses collaborateurs

 **Fiche outil** : le moi, la fonction, le rôle

2. FAVORISER LA COOPERATION

 **Echanges et débats** : comment favoriser la coopération en management sans hiérarchie ?

- Identifier les positions de vie
- Adopter la bonne attitude
- Adopter une vision partagée
- Mieux communiquer
- Motiver pour mieux collaborer
- Félicitez avec la méthode coca

 **Autodiagnostic** : quelle est mon attitude d'écoute ?

 **Mise en situation** : prendre conscience du cadre de référence de l'autre

 **Fiche outil** : les attitudes de Porter

3. ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

- Clarifier les règles du jeu au sein de son projet/de sa mission : règles d'efficacité, de coopération, d'organisation et de comportement
- Lever les objections identifiées
- Traiter les erreurs pour une amélioration continue

 **Brainstorming** : à partir d'une situation concrète, définir des règles du jeu efficaces

4. ANIMER A DISTANCE

- Organiser son intervention
- Choisir le bon moment
- Utilisez des outils collaboratifs

 **Exercice** : définir le bon mode d'échange en fonction de la situation

 **Fiche outil** : les outils collaboratifs à distance

FORMATION À DISTANCE

Pendant toute la période de votre formation, pour toute question relative à la plateforme ou pour toute assistance technique, notre équipe pédagogique en charge des modules E-learning répondra à vos questions

- De 9h30 à 17h30 au 01 47 39 02 02
- contact.digitalcamp@evoluteam.fr

V18112022

5. PLAN D' ACTIONS ET CLÔTURE DE LA SESSION

- Élaboration de son plan de progrès individuel : les actions à mener à court et moyen terme pour gagner en efficacité dans son management non hiérarchique
- Validation des apports par rapport aux attentes
- Validation des compétences par E-Quiz
- Conclusion et clôture