

 2 JOURS

CONDUIRE ET ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT AUPRES DE SES EQUIPES

PRÉREQUIS

- Être en situation de management

PUBLICS CONCERNÉS

- Tout manager

OBJECTIFS

- Identifier les critères contextuels d'un changement
- Mesurer l'impact du changement sur ses collaborateurs
- Adapter sa communication tout au long du processus de transformation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Plateforme pédagogique :
accessible dès 15 jours avant le présentiel et pendant 3 mois

Présentiel/classe virtuelle :
alternance de théorie,
d'exercices et de mises en situation

Ce module propose aux managers expérimentés des clés pour mieux communiquer lors de conduite du changement et garder les équipes mobilisées pour la réussite de cette transformation.

PROGRAMME DÉTAILLÉ

1. IDENTIFIER LES COMPOSANTES CONTEXTUELLES DU CHANGEMENT

- Comprendre le processus de changement et ses impacts
 - Jeu fil rouge : réflexion situationnelle en sous-groupe sur la qualification du processus de changement et sa contextualisation auprès des équipes
 - Ecole de Palo Alto et Paul Watzlawick : les types de changements
- Anticiper les comportements et pensées limitantes de ses collaborateurs
 - La courbe du deuil selon le modèle Elizabeth Kübler-Ross
- Donner du sens au changement : un principe clé de réussite
 - Jeu fil rouge : réflexion sur les poids sens / processus / contenu
- Atelier de conclusion : Créer une note de cadrage situationnelle sur le changement

Mises en situation à partir de cas pratiques apportés par les managers

2. LEADER UNE EQUIPE LORS D'UNE CONDUITE DE CHANGEMENT

- Adapter sa posture de manager et sa communication selon le profil de ses collaborateurs (selon Hermann@)
 - Jeu : le chapeau du leader
 - Atelier réflexif individuel : comment profiler les membres de mon équipe et exposer une stratégie de communication des critères identifiés dans la matinée
- Orchestrer le changement par étape
 - La formation de l'équipe sur le modèle de Tuckman
 - Apport théorique sur le modèle Kotter
 - Jeu fil Rouge : rédiger une feuille de route selon le modèle Kotter

Mises en situation à partir de cas pratiques apportés par les managers

SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Pendant la formation, chaque participant utilise un support qui reprend les concepts et différents points traités et des exercices d'application et d'entraînement.

ACCESSIBILITÉ

Inclusion de différents types de handicap. Vous êtes en situation de handicap, intéressé.e par le programme ? Contactez notre Référent Handicap pour préciser votre besoin :

clemence.terrier@evoluteam.fr

PRIX PUBLIC

Intra : 3 600 € HT par session
(4 à 10 participants)

3. PLAN D' ACTIONS INDIVIDUEL (PAI) ET CLÔTURE DE LA SESSION

- Élaborer son PAI : les challenges personnels
- Les actions à mener à court et moyen terme pour gagner en efficacité
- Validation des apports par rapport aux attentes
- Quiz de fin de formation
- Conclusion et clôture du stage