

Cette formation permet au manager de mieux apprécier les situations de handicap tout en étant normalement exigeant avec son collaborateur en situation de handicap. Progressivement le manager est amené à normaliser le travail en équipe plurielle et inclusive jusqu'à sa pleine capacité, et à faire découvrir la richesse produite en travaillant ensemble auprès de toute l'équipe.

LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre ce qu'est le handicap (contexte réglementaire, les différentes familles de handicap, les préjugés, les stéréotypes, les idées reçues)
- Réussir l'intégration d'une personne en situation de handicap au sein de son équipe (besoins spécifiques, aménagements raisonnables, sensibilisation dans l'équipe)
- Adapter son management et l'organisation du travail à chaque personne

DÉTAILS DE LA FORMATION



Public

Toute personne en situation de management



Durée

7 heures, 1 journée



Pré-requis

Aucun



Modalité

Présentielle



Accessibilité

Inclusion de différents types de handicaps. Consulter notre référent handicap



Evaluation

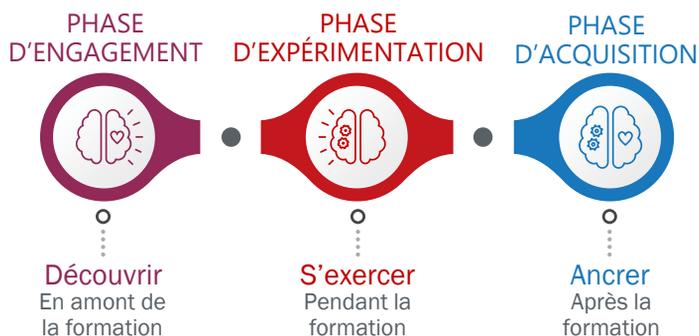
Diagnostic des attentes
Auto-positionnements Amont / Aval
Evaluation continue



Formation augmentée

Accès à la plateforme numérique "Digital Camp EVOLUTEAM" durant 3 mois
Ressources complémentaires téléchargeables et forum communautaire

NOTRE DEMARCHE ET NOS MÉTHODES PÉDAGOGIQUES



Démarche pédagogique en trois phases avec l'alternance d'activités **structurantes**, **participatives**, **démonstratives** et de **découverte**, pour maintenir une dynamique individuelle et collective engageante, et favoriser la mise en action opérationnelle dès le retour en milieu professionnel.

LE PROGRAMME



PHASE D'ENGAGEMENT - Se préparer à l'expérimentation en amont de la session formative

Accès libre aux ressources préparatoires via la plateforme numérique "Digital Camp EVOLUTEAM"

- Infographie : Source Syntec
- Questionnaire : Mes attentes vis-à-vis de cette formation



PHASE D'EXPÉRIMENTATION – S'exercer aux outils et méthodes lors de la session formative

INTRODUCTION

Présentation des participants et auto-positionnement amont

Questionnaire : Évaluer mes connaissances sur « le handicap et l'emploi »

MODULE 1 | COMPRENDRE CE QU'EST LE HANDICAP

Se familiariser avec les différentes typologies de handicap

- Expérimenter des situations de handicap
- Réfléchir aux attitudes adaptées dans la relation avec une personne en situation de handicap
- S'ouvrir à la diversité

Jeu pédagogique : KESKI handicap®

Connaître les différentes familles de handicap

- Définition du handicap et notion d'approche « situationnelle » du handicap
- Les 6 grandes familles de handicap (moteur, sensoriel, cognitif, psychique, mental, maladies invalidantes)
- Leurs impacts (les restrictions de participation générées par la situation de handicap)
- Les solutions de compensation pour le maintien dans l'emploi

Questions / réponses : Thématiques du handicap

Exercices pratiques : Associer les indications données à la bonne famille de handicap

Explorer le contexte réglementaire

- L'évolution apportée par les différentes lois Handicap ; réglementation du 11 février 2005 et loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel de 2018
- La notion d'accessibilité depuis le 1er janvier 2015 et le registre public d'accessibilité
- Handicap et emploi : la RQTH (avantages employeur/employé), l'aménagement raisonnable et l'équité, les différentes typologies d'aménagements de poste (aménagements matériels, humains et organisationnels)

Exercice pratique : Identifier différents types d'aménagements de poste et les classer

MODULE 2 | RÉUSSIR L'INTÉGRATION D'UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP AU SEIN DE SON ÉQUIPE

Identifier ses idées reçues sur le handicap et rétablir la vérité

- Stéréotypes et préjugés
- Idées reçues / opportunités sur le handicap

Echanges : Introspecter les idées reçues autour du handicap

Comprendre les étapes de la reconnaissance de handicap

- Les différents profils concernés
- Les freins liés à la reconnaissance
- La procédure RQTH
- Le modèle de Kübler-Ross : acceptation personnelle de ce statut

Jeu pédagogique : Plateau de jeu sur les étapes du deuil « comment accompagner son collaborateur ? »

Intégrer le rôle du Manager dans la politique handicap : professionnalisme et humanité

- Recrutement
- Adaptation de l'accueil en fonction des besoins spécifiques identifiés
- Accompagnement et maintien dans l'emploi
- Saisir les opportunités pour sensibiliser au sujet du handicap de manière directe ou indirecte

Echanges de pratique : Accueillir une personne en situation de handicap

MODULE 3 | ADAPTER SON MANAGEMENT ET L'ORGANISATION DU TRAVAIL À CHAQUE PERSONNE**Faire face aux situations délicates de management**

- Aborder le sujet du handicap avec la personne concernée
- Communiquer auprès de l'équipe
- Quelles restrictions d'activité accepter
- Où placer son niveau d'exigence
- Développer et valoriser les compétences inhérentes (développées par la situation de handicap)
- Confidentialité, secret et discrétion
- Les ressources internes et externes sur lesquelles s'appuyer

Vidéos, quizz et cas pratiques : Mise à disposition de ressources et activités pour apprendre à faire face aux situations délicates

Adopter les bonnes attitudes pour manager le handicap

- Identifier le niveau de compétence et de motivation pour adapter son mode de management :
Concept : les styles Hersey Blanchard
- Adapter son management à la situation de la personne et ajuster ses pratiques si besoin
- Mises en application possibles

Atelier collaboratif : Produire des fiches outils

CONCLUSION

- Evaluer sa progression : auto-positionnement aval
- Se challenger au moyen d'objectifs à réaliser sous 3 mois
- Questionnaire de satisfaction à chaud



PHASE D'ACQUISITION – Ancrer les outils et méthodes de retour en milieu professionnel

Accéder à la médiathèque depuis la plateforme "Digital Camp EVOLUTTEAM" pour approfondir des thématiques vues en formation, télécharger les supports de cours et échanger avec les participants et la formatrice via le forum communautaire.

Suivre et enrichir son Plan d'Actions Individuel.

Corréler la mise en pratique des actions individuelles avec les objectifs pédagogiques : questionnaire sur l'évaluation des compétences à froid, 3 mois après la dernière journée de formation.

Cette formation vous intéresse ?

Contactez- nous : info@evoluteam.fr | 01 47 39 02 02

Consulter sur notre site,
notre catalogue de formations



PRIX PUBLIC

Inter : 650 € HT par participant

Intra : 1 930 € HT par session (4 à 10 participants)

FORMATION SUR-MESURE

Vous avez un projet sur-mesure, vous souhaitez intégrer votre contexte et vos enjeux spécifiques à la formation, contactez notre Directrice Commerciale : laure.casta@evoluteam.fr

ASSISTANCE TECHNIQUE À DISTANCE

Pendant toute la période de votre formation, pour toute question relative à la plateforme digitale, notre équipe pédagogique répondra à vos questions de 9h30 à 17h30 au 01 47 39 02 02 ou sur l'adresse mail suivante : contact.digitalcamp@evoluteam.fr

ACCESSIBILITÉ

Inclusion de différents types de handicap. Vous êtes en situation de handicap, intéressé.e par le programme ? Contactez notre Référent Handicap pour préciser votre besoin : clemence.terrier@evoluteam.fr

FINANCEMENT OPCO ATLAS : session présentielle

Pour les adhérents de l'OPCO ATLAS, cette formation est disponible en Action collective. Pour toute question sur le tarif et sur le dispositif de financement associé, contactez nos conseillères formations :

par téléphone : 01 47 39 02 02

par mail : info@evoluteam.fr

REGIONS CONCERNÉES :

Auvergne Rhône Alpes / Bourgogne Franche Comté / Bretagne / Corse / Grand Est / Normandie / Pays de la Loire / Provence Alpes Côte d'Azur