

Cette formation s'adresse à tous les managers expérimentés souhaitant développer leur leadership. Elle apporte des clés de posture et de pratiques avancées en management afin d'embarquer les équipes vers davantage d'intelligence collective.

LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre et développer son leadership
- Adopter une posture de manager-coach
- Accompagner le changement et la transformation
- Communiquer et faire adhérer à sa vision
- Construire et développer son influence
- Utiliser l'intelligence collective pour faire progresser ses équipes et ses projets

DÉTAILS DE LA FORMATION



Public

Tout manager expérimenté



Durée

14 heures, 2 journées



Pré-requis

Avoir déjà managé une équipe



Modalité au choix

- Présentielle
- Visio-formation



Accessibilité

Inclusion de différents types de handicaps. Consulter notre référent handicap



Evaluation

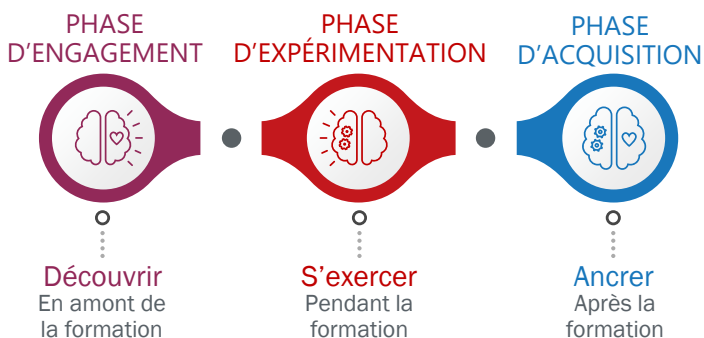
Diagnostic des attentes
Auto-positionnements Amont / Aval
Evaluation continue



Formation augmentée

Accès à la plateforme numérique "Digital Camp EVOLUTEAM" durant 3 mois
Ressources complémentaires téléchargeables et forum communautaire

NOTRE DEMARCHE ET NOS MÉTHODES PÉDAGOGIQUES



Démarche pédagogique en trois phases avec l'alternance d'activités **structurantes**, **participatives**, **démonstratives** et de **découverte**, pour maintenir une dynamique individuelle et collective engageante, et favoriser la mise en action opérationnelle dès le retour en milieu professionnel.

LE PROGRAMME



PHASE D'ENGAGEMENT - Se préparer à l'expérimentation en amont de la session formative

Accès libre aux ressources préparatoires via la plateforme numérique "Digital Camp EVOLUTEAM"

- Infographie interactive : « Leadership vs management »
- Questionnaire : Mes attentes vis-à-vis de cette formation



PHASE D'EXPÉRIMENTATION – S'exercer aux outils et méthodes lors de la session formative

INTRODUCTION

Présentation des participants et auto-positionnement amont

Photolangage : Se présenter et s'exprimer en lien avec le thème de la formation

Questionnaire : Évaluer mes connaissances

MODULE 1 | COMPRENDRE ET DÉVELOPPER SON LEADERSHIP

Comprendre la différence entre l'expert, le manager, le leader et le « servant leader »

- Définir les caractéristiques des 4 postures

Exercice pratique : « Où en suis-je ? »

Autodiagnostic : Mon « potentiel leadership »

Développer le cercle vertueux du « Leadership tribal » Facteurs sociaux

- Comprendre les 5 stades de l'équipe dans le modèle du « leadership tribal » de J. King, D. Logan, H.Fischer-Wight
- Découvrir l'étude réalisée sur le Leadership tribal.

Exercice de positionnement : Entraînement au leadership tribal (partie 1)

Echanges et débat : Comment utiliser le leadership tribal dans l'équipe ?

Intégrer la méthode globale Engagement envers la qualité de travail

- Clarifier la Vision de la mission
- Partager les valeurs
- Déterminer les comportements associés
- Faire évoluer les membres de l'équipe avec le modèle des 5 stades

Exercice pratique : Clarifier sa vision du leadership

MODULE 2 | ADOPTER UNE POSTURE DE MANAGER-COACH

Intégrer des éléments essentiels de la « posture coach »

- L'approche centrée sur la personne de Carl Rogers
- L'effet pygmalion – les signes de reconnaissance
- La maïeutique socratique : l'art de faire accoucher l'autre de ses propres solutions

Vidéo : Effet pygmalion

Faciliter la recherche de solution sans donner la solution

- Le chemin : les 4 étapes de l'autonomie
- Savoir poser un problème avec la méthode des 5 pourquoi
- Questionner pour faciliter la recherche de solutions
- L'utilisation des outils-miroirs et du silence
- L'engagement de la personne dans l'action

Mise en situation : Être dans la peau d'un manager-coach

MODULE 3 | ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT ET LA TRANSFORMER

Intégrer les points clés du changement

- L'approche systémique nécessaire au changement
- Les résistances au changement
- Le processus de deuil (Kübler Ross)

Vidéo : L'acceptation du changement par phase

Utiliser les bons leviers pour transformer son équipe

- La communication à l'équipe (donner du sens)
- L'écoute de l'équipe (réunion participative)
- L'implication de l'équipe (réunion de co-construction)
- La reconnaissance du collectif (fêter les avancées)
- Les réunions de régulation (surtout quand ça va bien !)

Mise en situation : Animer une réunion participative

Développer le sentiment d'appartenance à l'équipe

- Les 5 stades des comportements des membres d'une équipe (de l'auto-exclusion au stade de tribu/équipe)
- Le positionnement des membres de son équipe à travers leurs comportements

Exercice de positionnement : Entraînement au leadership tribal (partie 2)

Atelier de positionnement : « Scanner son équipe ». Positionner les membres de son équipe en fonction de leurs comportements (par stade)

Accompagner chacun d'un stade vers un stade supérieur

- Identifier les résistances et les leviers individuels
- Définir les actions d'influence à déployer pour chaque membre de l'équipe pour faire évoluer un membre d'un stade au stade suivant

Atelier : Elaborer son tableau de bord managérial du suivi de l'évolution de son équipe

PAI : Mettre à jour son plan d'action individuel

MODULE 4 | COMMUNIQUER ET FAIRE ADHÉRER À SA VISION

Elaborer et partager sa vision

- Apport théorique sur la vision attachée à la stratégie de l'entreprise
- Cultiver la notion de sens

Atelier individuel : « Vision » clarifier sa vision de la mission de l'équipe

Vidéos : Leadership politique avec Obama, le cercle des poètes disparus

Atelier collaboratif : « Le Blason » découvrir un atelier collaboratif à s'approprier : les managers expérimentent un outil (le blason) qui stimule l'intelligence collective (ils pourront ensuite animer cet atelier avec leur équipe)

MODULE 5 | CONSTRUIRE ET DÉVELOPPER SON INFLUENCE

Atelier rétrospectif : A partir des prises de conscience, des ateliers et des souhaits d'évolution, chaque participant élabore un plan d'action pour construire et développer son influence :

- Dans son équipe
- Dans son entreprise
- Dans son écosystème professionnel

MODULE 6 | UTILISER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE POUR FAIRE PROGRESSER SES ÉQUIPES ET SES PROJETS

Définir l'intelligence collective

- Définition de l'intelligence collective

Echanges de bonnes pratiques : Quelles sont vos habitudes de travail en rapport avec les principes de l'intelligence collective ?

Accompagner son équipe avec l'intelligence collective : les principes clés

- La transparence
- La diversité
- L'inclusion
- La confiance
- L'interdépendance

Accompagner son équipe avec l'intelligence collective : les outils clés

- Ambiance
- Réunions participative, productive, de régulation
- Créativité
- Entraide
- Processus de décision

Exercice pratique : Le « world café »

Synthèse : Créer votre mind-map des outils clés

CONCLUSION

- Evaluer sa progression : auto-positionnement aval
- Se challenger au moyen d'objectifs à réaliser sous 3 mois
- Questionnaire de satisfaction à chaud



PHASE D'ACQUISITION – Ancrer les outils et méthodes de retour en milieu professionnel

Accéder à la [médiathèque](#) depuis la plateforme "Digital Camp EVOLUTEAM" pour approfondir des thématiques vues en formation, télécharger les supports de cours et échanger avec les participants et le/la formatrice via le forum communautaire.

Suivre et enrichir son [Plan d'Action Individuel](#).

Corréler la mise en pratique des actions individuelles avec les objectifs pédagogiques : questionnaire sur l'évaluation des compétences à froid, 3 mois après la dernière journée de formation.

Cette formation vous intéresse ?

Contactez- nous : info@evoluteam.fr | 01 47 39 02 02

Consulter sur notre site,
notre catalogue de formations



PRIX PUBLIC

Inter : 875€ HT par participant

Intra : 3 600€ HT par session (4 à 10 participants)

FORMATION SUR-MESURE

Vous avez un projet sur-mesure, vous souhaitez intégrer votre contexte et vos enjeux spécifiques à la formation, contactez notre Directrice Commerciale : laure.casta@evoluteam.fr

ASSISTANCE TECHNIQUE À DISTANCE

Pendant toute la période de votre formation, pour toute question relative à la plateforme digitale, notre équipe pédagogique répondra à vos questions de 9h30 à 17h30 au 01 47 39 02 02 ou sur l'adresse mail suivante : contact.digitalcamp@evoluteam.fr

ACCESSIBILITÉ

Inclusion de différents types de handicap. Vous êtes en situation de handicap, intéressé.e par le programme ? Contactez notre Référent Handicap pour préciser votre besoin : clemence.terrier@evoluteam.fr

FINANCEMENT OPCO ATLAS : session présentielle

Pour les adhérents de l'OPCO ATLAS, cette formation est disponible en Action collective. Pour toute question sur le tarif et sur le dispositif de financement associé, contactez nos conseillères formations :

par téléphone : 01 47 39 02 02

par mail : info@evoluteam.fr

REGIONS CONCERNÉES :

Auvergne Rhône Alpes / Bourgogne Franche Comté / Bretagne / Corse / Grand Est / Normandie / Pays de la Loire / Provence Alpes Côte d'Azur