

Cette formation permet aux salariés engagés dans un projet, d'acquérir l'ensemble des connaissances nécessaires pour passer la certification PRINCE2® Foundation avec succès

LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- S'approprier les sept principes de la méthode
- Comprendre l'importance de l'humain dans la réussite des projets
- Connaître les pratiques et processus de gestion de projet PRINCE2®
- Se préparer et passer la certification PRINCE2® Foundation

DÉTAILS DE LA FORMATION



Public

Tout salarié impliqué dans un projet et souhaitant passer la certification PRINCE2® Foundation



Durée

21 heures, 3 journées consécutifs



Pré-requis

Avoir des connaissances de base en gestion de projet



Modalité au choix

- Présentielle
- Visio formation



Accessibilité

Inclusion de différents types de handicaps. Consulter notre référent handicap



Evaluation

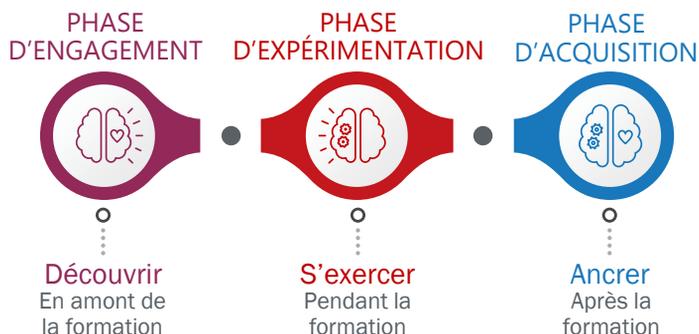
Diagnostic des attentes
Auto-positionnements Amont / Aval
Evaluation continue



Formation augmentée

Accès à la plateforme numérique "Digital Camp EVOLUTEAM" durant 3 mois
Ressources complémentaires téléchargeables et forum communautaire

NOTRE DEMARCHE ET NOS MÉTHODES PÉDAGOGIQUES



Démarche pédagogique en trois phases avec l'alternance d'activités **structurantes**, **participatives**, **démonstratives** et de **découverte**, pour maintenir une dynamique individuelle et collective engageante, et favoriser la mise en action opérationnelle dès le retour en milieu professionnel.

LES + EVOLUTEAM

- Mise à disposition d'un support de lecture numérique préparatoire, présentant l'histoire de la méthode PRINCE2® et la définition des principaux concepts de la méthode
- Communication à chaque apprenant d'un code pour créer son espace sur le site PeopleCert. Ce même code permet à chacun de fixer la date et l'heure de son examen de certification sur le site de PeopleCert
- Réalisation de plusieurs exercices sur un cas pratique pour s'entraîner à appliquer les différents concepts de la méthode PRINCE2®
- Réalisation de deux examens blancs pendant la formation
- Mise en place de binômes « post-formation » dans une logique de « Sparring Partner » pour inciter les apprenants à travailler ensemble pour préparer et s'entraîner à l'examen de certification
- Prise en compte de l'accessibilité (plateforme de formation, supports pédagogiques)

LE PROGRAMME



PHASE D'ENGAGEMENT - Se préparer à l'expérimentation en amont de la session formative

Accès libre aux ressources préparatoires via la plateforme numérique "Digital Camp EVOLUTEAM"

- Questionnaire : Mes attentes vis-à-vis de cette formation
- Support numérique préparatoire, présentant l'histoire de la méthode PRINCE2® et la définition des principaux concepts de la méthode



PHASE D'EXPÉRIMENTATION – S'exercer aux outils et méthodes lors de la session formative

INTRODUCTION

- Présentation des participants et auto-positionnement amont
- Présentation de la méthode PRINCE2®
- Qu'est-ce qu'un projet ?
- Qu'est-ce qu'un chef de projet et quel est son rôle ?
- Qu'est-ce que le management de projet ?

MODULE 1 | PRÉSENTER LES PRINCIPES PRINCE2®

- Justification continue pour l'entreprise
- Leçons tirées de l'expérience
- Rôles, responsabilités et relations définis
- Management par séquences
- Management par exception
- Focalisation produit
- Adaptation à l'environnement du projet

REX : en sous-groupes, à partir des expériences et projets concrets des participants, retour sur les difficultés rencontrées par rapport aux modalités d'application des principes PRINCE2®

MODULE 2 | COMPRENDRE L'IMPORTANCE DES PERSONNES DANS LA REUSSITE DES PROJETS

- Ecosystème du projet, Ecosystème organisationnel
- Culture du projet, Collaboration, Co-crédation
- Partie prenante, Leadership, Management, Gestion des changements

MODULE 3 | PARTAGER LES PRATIQUES PRINCE2® ET S'ASSURER DE LEUR APPROPRIATION

- Cas d'affaire
- Organisation
- Qualité
- Plans
- Risque
- Changement
- Progression

Exercice pratique : en sous-groupes, travail sur un pratique PRINCE2® à partir du manuel de référence de la méthode PRINCE2®

Mise en situation : en individuel, examen blanc sous forme de quiz sur les éléments vus précédemment pour préparer les apprenants de manière progressive à la certification et permettre au formateur de réajuster les connaissances si besoin.

MODULE 4 | PARTAGER LES PROCESSUS PRINCE2® ET S'ASSURER DE LEUR APPROPRIATION

- Élaborer un projet
- Initialiser un projet
- Diriger un projet
- Contrôler une séquence
- Gérer la livraison des produits
- Gérer les limites de séquences
- Clore un projet

Exercice pratique : en sous-groupe, travail sur un processus PRINCE2® à partir du manuel de référence de la méthode PRINCE2®

Mise en situation : en individuel, examen blanc sous forme de quiz sur les éléments vus précédemment pour préparer les apprenants de manière progressive à la certification et permettre au formateur de réajuster les connaissances si besoin.

MODULE 5 | ENTRAÎNEMENT À LA CERTIFICATION

Revue des principes : les pratiques et des processus PRINCE2® en fonction des besoins des apprenants

Mise en situation : en individuel, examen blanc dans les conditions réelles de la certification (sans documentation, sur 60 minutes)

Correction de l'examen blanc en groupe entier

CONCLUSION ET SUIVI POST FORMATION

Préparation à l'examen

- Constituer son dossier d'inscription à l'examen
- Programmer son inscription
- Planifier ses révisions
- Définir sa date d'examen

Plan d'action individualisé accompagné par le formateur

Check-list : mon dossier d'examen et mes révisions

Entraînement : Mise à disposition de deux examens blancs corrigés au format numérique

Questionnaire de satisfaction à chaud

L'EXAMEN PRINCE2® FOUNDATION

L'examen de certification se déroule systématiquement en individuel, post-formation. Nous fournissons à chaque stagiaire un « voucher », lui permettant de planifier son examen sur un calendrier mis à disposition par PeopleCert.

L'examen individuel est surveillé par un collaborateur de PeopleCert, via une webcam.



PHASE D'ACQUISITION – Ancrer les outils et méthodes de retour en milieu professionnel

Accéder à la médiathèque depuis la plateforme "Digital Camp EVOLUTEAM" pour approfondir des thématiques vues en formation, télécharger les supports de cours et échanger avec les participants et le/la formatrice via le forum communautaire.

Suivre et enrichir son Plan d'Actions Individuel.

Corréler la mise en pratique des actions individuelles avec les objectifs pédagogiques : questionnaire sur l'évaluation des compétences à froid, 3 mois après la dernière journée de formation.





Cette formation vous intéresse ?

Contactez- nous : info@evoluteam.fr | 01 47 39 02 02

Consulter sur notre site,

notre catalogue de formations



PRIX PUBLIC

Inter : 1 930 € HT par participant

Intra : 5 700€ HT par session* (4 à 12 participants)

***Hors frais éventuels de déplacement formateur.ice**

Certification : 450 € HT par personne

FORMATION SUR-MESURE

Vous avez un projet sur-mesure, vous souhaitez intégrer votre contexte et vos enjeux spécifiques à la formation, contactez notre Directrice Commerciale : laure.casta@evoluteam.fr

ASSISTANCE TECHNIQUE À DISTANCE

Pendant toute la période de votre formation, pour toute question relative à la plateforme digitale, notre équipe pédagogique répondra à vos questions de 9h30 à 17h30 au 01 47 39 02 02 ou sur l'adresse mail suivante : contact.digitalcamp@evoluteam.fr

ACCESSIBILITÉ

Inclusion de différents types de handicap. Vous êtes en situation de handicap, intéressé.e par le programme ? Contactez notre Référent Handicap pour préciser votre besoin : clemence.terrier@evoluteam.fr

FINANCEMENT OPCO ATLAS

Pour les adhérents de l'OPCO ATLAS, cette formation est disponible en Action collective. Pour toute question sur le tarif et sur le dispositif de financement associé, contactez nos conseillères formations :

par téléphone : 01 47 39 02 02

par mail : info@evoluteam.fr

S'engager pour un monde plus éclairé, plus responsable, centré sur le développement durable des potentiels humains et sur une économie plus juste.